



ANEXO I CONCERTACION, SEGUIMIENTO, PUNTALEO Y EVALUACION DE CONTRINOMOS SERVIDORES															
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - Fin Administrativa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento del indicador 1er Semestre	Observaciones en los avances y oportunidad de tiempo	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento del indicador 2º Semestre		% cumplimiento año	Descripción	Ubicación
1	Respaldo jurídico que genera confianza	Coordinar la Representación Judicial de los procesos a cargo de la Secretaría Jurídica Distrital.	Mantener el 82 % de eficiencia fiscal para la defensa judicial en el Distrito Capital	Del 14/11/2018 al 31/12/2018	Fortalecer la defensa judicial en los procesos de alto impacto para el Distrito Capital. Apoyar las gestiones correspondientes en a la representación judicial del Distrito Capital.	25%	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%	25%	El éxito procesal alcanzado en el cuarto trimestre fue del 90% superando la meta planteada.	Informe de gestión de la Dirección Distrital de Defensa y Prevención del Daño Antijurídico a 31/12/2018.
		Llevar a cabo 10 eventos de orientación jurídica	Número de eventos de Orientación Jurídica Desarrollados	Del 14/11/2018 al 31/12/2018	Realizar eventos para articular y orientar la perencia jurídica al Distrito Capital. Garantizar la promoción y calidad en los eventos de orientación jurídica.	25%	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%	25%	A 31 de diciembre de 2018 se realizaron 12 eventos, superando la meta planteada.	Informe de gestión de la Dirección de Política e Informática Jurídica.
		Realizar 6 estudios jurídicos en temas de impacto e interés para el distrito capital.	Número de estudios jurídicos, realizados en temas de interés para el Distrito Capital	Del 14/11/2018 al 31/12/2018	Llevar a cabo actividades orientadas a la generación de elementos de análisis jurídico en el Distrito Capital. Incorporar el 100% de la normatividad de impacto al D.C. conforme a los parámetros del Régimen Legal.	25%	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%	25%	A 31/12/19 se realizaron seis estudios cumpliendo con la meta establecida.	Informe de gestión de la Dirección de Política e Informática Jurídica.
		Orientar a 800 ciudadanos en derechos y obligaciones de las entidades sin ánimo de lucro - ESAL.	Número de ciudadanos orientados en Derechos y Obligaciones de las Entidades Sin Ánimo de Lucro - ESAL	Del 14/11/2018 al 31/12/2018	Desarrollar estrategias para orientar a inspección, vigilancia y control de las ESAL. Orientar a los ciudadanos que lo regularn sobre sus derechos y obligaciones respecto a las ESAL.	25%	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%	25%	A 31 de diciembre de 2018 se se orientaron un total de 819 ciudadanos en derechos y obligaciones de las Entidades Sin Ánimo de Lucro.	Informe de gestión de la Dirección Distrital de Inspección Vigilancia y Control a Entidades sin Ánimo de Lucro.
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) N/A															
FECHA	10/04/2019														
VOBENCIA	AÑO 2018														
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">               Firma del Supervisor Jurídico         </div> <div style="text-align: center;">               Firma del Gerente Público         </div> </div>														

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

**Criterios de valoración**  
 Es competente en su competencia, de ejemplo a falta en otros, se un elemento en su organización y transcribe su entorno de gestión. Puntos posibles: 5  
 Es competente en su competencia y se deduce entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puntos posibles: 4  
 Su comportamiento es evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puntos posibles: 3  
 No es competente en su competencia, requiere de acompañamiento. Puntos posibles: 2  
 Su comportamiento no es evidencia, requiere de acompañamiento, desarrollo e incorporación. Puntos posibles: 1

Competencia	Indicador	5	4	3	2	1
Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	4.5	
	Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje escrito para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	4.5	
	Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje oral para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	4.5	
	Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje matemático para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	4.5	
	Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	
	Comprender y utilizar el lenguaje científico para comunicarse con claridad y precisión en los entornos laborales y académicos. Puede mejorar.	5	4	N/A	5.0	

FECHA	2018
VIGENCIA	2018

*[Signature]*  
 Firma del Gerente Público  
 Oficina Regional de Inspección

**Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

Nombre del Gerente Público: Gloria Edith Martínez Sierra  
 Área en la que se desempeña: Subsecretaría Jurídica  
 Fecha: 10 de abril de 2019

**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4/9	
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	
<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>		<b>100%</b>

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma del Supervisor Jerárquico

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma del Gerente Público

FECHA: 10/04/2019  
 VIGENCIA: 2018