



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-17 20:55:44.93

Fecha Aprobación: 2026-03-17 20:55:44.93

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO ORTEGA	SEGUNDO APELLIDO MONTERO	NOMBRES MARINA LUZ
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1032360948	DEPENDENCIA Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios
CARGO DIRECTOR TÉCNICO 009-07		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MONCAYO	SEGUNDO APELLIDO VALENCIA	NOMBRES MAURICIO ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 80872961	DEPENDENCIA DESPACHO DEL SECRETARIO
CARGO SECRETARIO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

Adelantar 17 espacios de orientación en el distrito (Charlas, talleres, V Encuentro Distrital de Autoridades)

Realizar brigadas de gestión de conocimiento in situ en las Secretarías Distritales

Sustanciar los expedientes a cargo de la Dirección

En articulación con la OTIC, definir y ejecutar el plan de trabajo tendiente a la refactorización del módulo de disciplinarios LegalBog, definiendo las especificaciones funcionales mediante la identificación, análisis y documentación *compartida por OTIC* de cara a las necesidades de la dirección, ejecutando los ciclos de prueba funcional, las pruebas de migración de datos y mediante la validación de las condiciones para el paso a producción, así como, la ejecución de la estrategia de uso y apropiación de la nueva funcionalidad, todo lo anterior conforme el plan institucional definido y en el alcance de las funciones de la dirección.

Porcentaje

15 %

15 %

20 %

10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-17 20:55:44.93

Fecha Aprobación: 2026-03-17 20:55:44.93

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar nuevas estrategias de sensibilización	Cantidad de productos realizadas/cantidad de productos programadas por 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realización de videos		3 %
Participación de los operadores disciplinarios en la revista doctrina en sinergia con la Dirección Distrital de Política Jurídica.		4 %
Realización de piezas graficas que generen sensibilización en temas disciplinarios		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Aportar en la gestión de la cultura institucional a través de la participación activa y gestión de actividades del modelo de gestión de integridad.	Actividades realizadas/actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Sensibilización mensual a través del subcomité de seguimiento institucional de la Dirección, respecto de los valores del sistema de integridad de la Entidad.		4 %
Brindar el apoyo necesario para que, a través del Gestor de Integridad de la Dirección, se realice la socialización de los valores establecidos en el Código de Integridad.		3 %
Impulsar la difusión programada de los valores, en articulación con la programación definida por los Gestores de Integridad de la S.J.D., haciendo especial énfasis en el compromiso, la integridad y responsabilidad que caracterizan la gestión de la Dirección.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Conocimiento del contexto organizacional y de la dependencia DDAD contribuyendo a la consolidación de esta como ente rector en temas disciplinarios en el marco del sistema integrado de gestión.	Actividades programadas/actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Consolidar a la Dirección como ente rector de derecho disciplinario mediante la gestión eficaz de los proceso y conceptos jurídicos oportunos.		4 %
Generar confianza en las partes interesadas de la entidad brindándoles atención y orientación permanente a través de directrices para la adecuada gestión de los asuntos disciplinarios.		3 %
Apoyar en la mejora del sistema de información disciplinario para facilitar la operación de este en el marco de las competencias de la DDAD, conforme a las políticas del sistema integrado de gestión.		3 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-17 20:55:44.93

Fecha Aprobación: 2026-03-17 20:55:44.93

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar actividades que conduzcan al desarrollo de habilidades, destrezas, dinámicas del equipo de la Dirección.	Actividades programadas/actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Liderar espacios de integración y diagnóstico de clima laboral que permitan identificar factores de motivación, implementando acciones de mejora que fortalezcan el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.		3 %
Establecer líneas de gestión de los procesos disciplinarios a través del planteamiento de conversaciones en el subcomité con la finalidad de generar un trabajo articulado dentro del equipo.		3 %
Facilitar la participación de los integrantes del equipo en los eventos de actualización del conocimiento y actividades desarrolladas por la Secretaría Jurídica en el marco del plan institucional de capacitaciones y bienestar.		4 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Conductas Asociadas - Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño - Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso - Optimiza el uso de los recursos	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-17 20:55:44.93

Fecha Aprobación: 2026-03-17 20:55:44.93

Competencia Comportamental

Nombre: Visión estratégica	Definición: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
--	---

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos

Competencia Comportamental

Nombre: Disposición de aprendizaje	Definición: Disposición para conocer y acatar los lineamientos institucionales y dar aplicación a los procesos y procedimientos definidos por la entidad en el marco de sus competencias.
--	---

Conductas Asociadas

- Reconoce y valora la experticia y conocimientos de sus compañeros incorporando lo necesario al desarrollo de su propia gestión y el cumplimiento de las actividades a su cargo.
- Utiliza su rol para identificar, conocer, comprender y resolver las necesidades de los usuarios, procurando su bienestar en el marco de las competencias de la entidad, reflejando su Compromiso con los valores propios del servicio público
- Se mantiene actualizado en las normas, decretos, protocolos, procesos, procedimientos y demás lineamientos o instrucciones necesarias para su adecuado desempeño laboral.

Competencia Comportamental

Nombre: Resolución de conflictos	Definición: Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas
--	--

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-17 20:55:44.93

Fecha Aprobación: 2026-03-17 20:55:44.93

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/17/26, 8:56 PM

Aprobado por Nominador: 3/17/26, 8:55 PM

Documentro electrónico: EGC_2287_27052134-f0ab-4605-a586-647756022129