



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-10 20:41:00.89

Fecha Aprobación: 2026-03-10 20:41:00.89

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO QUIJANO	SEGUNDO APELLIDO VASQUEZ	NOMBRES MARIA FERNANDA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1018423025	DEPENDENCIA Dirección de Gestión Corporativa
CARGO DIRECTORA DE GESTIÓN CORPORATIVA		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MONCAYO	SEGUNDO APELLIDO VALENCIA	NOMBRES MAURICIO ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 80872961	DEPENDENCIA DESPACHO DEL SECRETARIO
CARGO SECRETARIO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Fortalecer la atención a la ciudadanía mediante la implementación del Asistente Virtual Oficial Chatico parametrizado en la Secretaría Jurídica Distrital.		15 %
Fortalecer el control del proceso de gestión financiera mediante la implementación de instrumentos de monitoreo y seguimiento		15 %
Fortalecer la gestión del talento humano mediante la actualización y adopción de instrumentos normativos que soporten la organización del trabajo y las modalidades laborales en la SJD.		15 %
Fortalecer el proceso de gestión contractual mediante la digitalización y estandarización de la expedición de certificaciones contractuales.		15 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-10 20:41:00.89

Fecha Aprobación: 2026-03-10 20:41:00.89

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Impulsar la innovación de los servidores públicos de la SJD por medio de los incentivos de los equipos de trabajo	Porcentaje de Actividades ejecutadas para la elección de los mejores equipos de trabajo	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Expedir la Circular para la conformación de equipos de trabajo		3 %
Realizar la verificación y admisión de equipos de trabajo		3 %
Presentación y Evaluación de los equipos de trabajo		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar las actividades programadas en el componente de integridad del Programa de transparencia y Ética Publica	# de actividades ejecutadas/# de actividades programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Evaluar el nivel de apropiación del código de integridad		2 %
Generar el informe de la Gestión de integridad de la SJD		2 %
Realizar actividades apropiación del código de integridad		6 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar las actividades definidas para la mejora de la Cultura de Organizacional	# de Actividades Ejecutadas / # de Actividades Programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar talleres para fortalecer el trabajo en equipo de las dependencias de la SJD		3 %
Realizar la medición de Clima Labora de los servidores de la SJD		3 %
Realizar la ejecución de las actividades del Plan de Bienestar e Incentivos de la vigencia 2026		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-10 20:41:00.89

Fecha Aprobación: 2026-03-10 20:41:00.89

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar la estrategia de Insignias +HumanaMente 8K – La Expedición de Valor a todas las servidoras y los servidores de la Secretaría Jurídica Distrital	Porcentaje de estrategia implementada	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Formular Estrategia de Insignias para motivar la participación de los servidores en las actividades programadas en el Plan Estratégico de Talento Humano y los Planes que lo componen		3 %
Desarrollar las actividades susceptibles de puntuación en el marco de la estrategia +HumanaMente		4 %
Entrega de incentivos a los servidores que mayor puntos obtenidos por la participación en las actividades del proceso de Talento Humano		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Conductas Asociadas - Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad - Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla - Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-10 20:41:00.89

Fecha Aprobación: 2026-03-10 20:41:00.89

Competencia Comportamental

Nombre: Gestión del desarrollo de las personas	Definición: Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento
--	--

Conductas Asociadas

- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños
- Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre: Disposición de servicio	Definición: Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad, buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad
---	--

Conductas Asociadas

- Es respetuoso en el lenguaje y trato al usuario, porque comprende que de su propio comportamiento depende el trato y el comportamiento de los demás.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.
- Su actitud es receptiva respecto de los lineamientos e instrucciones impartidas por el superior inmediato.

Competencia Comportamental

Nombre: Trabajo en equipo	Definición: Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
---	--

Conductas Asociadas

- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-10 20:41:00.89

Fecha Aprobación: 2026-03-10 20:41:00.89

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/27/26, 8:25 PM

Aprobado por Nominador: 3/10/26, 8:41 PM

Documentro electrónico: EGC_1945_976b8e47-e78a-4058-a9dd-3ef7aae342e2