



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-02 15:14:55.58

Fecha Aprobación: 2026-03-02 15:14:55.58

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO JARAMILLO	SEGUNDO APELLIDO GONZÁLEZ	NOMBRES MARÍA CATALINA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 52699744	DEPENDENCIA Dirección Distrital de Política Jurídica.
CARGO DIRECTOR TÉCNICO 009-07		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RUEDA	SEGUNDO APELLIDO MANTILLA	NOMBRES MARIA PAULA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 53014890	DEPENDENCIA Subsecretaría Jurídica Distrital.
CARGO SUBSECRETARIA JURIDICA		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Adaptar el Modelo de Gestión Jurídica Anticorrupción -MGJA a un Modelo de Gestión Integral de Cumplimiento -MGIC, con el fin de unificar criterios sobre las obligaciones transversales que las entidades del Distrito deben cumplir.		20 %
Dirigir y asegurar la publicación de tres ediciones de la revista doctrina distrital, cumplimiento y manteniendo estándares de calidad y pertinencia.		10 %
Desarrollar 4 jornadas de orientación con temáticas relativas a la prevención del daño antijurídico, propuestas en articulación con la Dirección de Gestión Judicial y el Seminario Internacional.		10 %
Formular una estrategia de compra pública eficiente, innovadora y transparente para el Distrito Capital.		20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-02 15:14:55.58

Fecha Aprobación: 2026-03-02 15:14:55.58

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
En articulación con la OTIC, definir y ejecutar el plan de trabajo tendiente a la refactorización del módulo de régimen LegalBog, definiendo las especificaciones funcionales mediante la identificación, análisis y documentación de las	Cumplimiento del 100% de la meta	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar mesas de trabajo mensuales de articulación con la OTIC		4 %
Desarrollar encuentros grupales trimestrales que promuevan el orgullo de pertenencia y el reconocimiento de la labor de los miembros del equipo de la Oficina Jurídica		3 %
Acompañar los espacios técnicos que se requieran para validar las condiciones para el paso a producción.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la cultura de integridad en la Dirección.	Realización de las 3 actividades propuestas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Promover espacios permanentes de diálogo y construcción colectiva en los subcomités de autocontrol		4 %
Integrar los valores del código de integridad a la ejecución de las actividades de la Dirección, asegurando su difusión continua y coordinada con los Gestores de Integridad de la S.J.D., y fomentando una actuación basada en el compromiso, la responsabilidad y la transparencia.		3 %
Coordinar trimestralmente con el Gestor de Integridad de la Dirección una jornada de socialización o sensibilización, asegurando la presentación clara de los valores del Código de integridad y su aplicación en situaciones propias de la Dirección.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la gestión de la cultura institucional en la Dirección	realización de las 3 actividades propuestas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Asignar roles de comunicación y articulación interinstitucional en el marco de las políticas públicas y para la interlocución de la Dirección con las direcciones y dependencias al interior de la Secretaría Jurídica Distrital.		4 %
Incorporar en las reuniones mensuales un espacio para identificar una mejora concreta en procesos internos que optimice la gestión de la Dirección.		3 %
Liderar un espacio semestral de alineación del equipo frente a la misión, visión y propósito institucional de la Dirección y su aporte de valor a la Secretaría Jurídica Distrital.		3 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-02 15:14:55.58

Fecha Aprobación: 2026-03-02 15:14:55.58

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el desarrollo de personas y equipos en la dirección	Realización de las 3 actividades propuestas	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

	Porcentaje
Implementar espacios individuales de retroalimentación con cada integrante del equipo, orientada a identificar fortalezas, oportunidades de mejora y metas de desarrollo profesional.	4 %
Liderar un espacio semestral de sensibilización con el equipo sobre la importancia del trato digno, la empatía y la vocación de servicio en la gestión pública, identificando prácticas concretas para fortalecer el relacionamiento con la ciudadanía.	3 %
Implementar 1 espacio semestral de integración que permita consolidar y fortalecer las relaciones interpersonales del equipo de trabajo, donde se promueva el reconocimiento del otro en todas sus dimensiones.	3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Integración a la Cultura Organizacional	Disposición para conocer el contexto institucional, aceptar y apropiarse las normas, reglamentos, procedimientos y características de la entidad, la dependencia o el equipo de trabajo al que pertenece.

Conductas Asociadas

- Su actitud le permite integrarse y aportar al equipo de trabajo, reconoce los avances, logros y desarrollos alcanzados por la entidad o la dependencia
- Cuando la necesidad del servicio lo amerita, se muestra dispuesto a participar de las actividades requeridas por la entidad.
- Reconoce, valora y da un trato digno a todas las personas sin importar su labor, procedencia, títulos o cualquier otra condición, incorporando el Respeto como un valor característico del servicio público, que hace parte de los valores institucionales de la entidad.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-02 15:14:55.58

Fecha Aprobación: 2026-03-02 15:14:55.58

Competencia Comportamental

Nombre: Toma de decisiones	Definición: Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre: Gestión del desarrollo de las personas	Definición: Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento
--	--

Conductas Asociadas

- Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas
- Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños
- Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre: Compromiso con la organización	Definición: Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
--	---

Conductas Asociadas

- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-02 15:14:55.58

Fecha Aprobación: 2026-03-02 15:14:55.58

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Optimiza el uso de los recursos
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Prevé situaciones y escenarios futuros

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/28/26, 1:19 AM

Aprobado por Nominador: 3/2/26, 3:14 PM

Documentro electrónico: EGC_2560_29c0b144-fda5-4217-86c8-5e867ad7fc88