

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

1 de 71

## SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ

## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025



## DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

**BOGOTÁ  
2025**

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 2 de 71

### Tabla de Contenido

JUSTIFICACIÓN.....	3
1. MARCO LEGAL .....	5
2. LINEAMIENTOS CONCEPTUALES Y PEDAGÓGICOS .....	12
2.1. Definiciones .....	12
3. ENFOQUE PEDAGÓGICO .....	15
4. MARCO ESTRATÉGICO DEL PIC.....	16
4.1. La capacitación como derecho.....	16
4.2. Aseguramiento de la capacitación para las y los servidores públicos.....	17
4.3. Aprendizaje organizacional.....	18
5. RESPONSABLES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN .....	19
6. FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN .....	20
6.1. Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos. ....	21
6.2. Eje 2: Territorio, vida y ambiente.....	21
6.3. Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad. ....	22
6.4. Transformación digital y cibercultura .....	23
6.5. Probidad, ética e identidad de lo público. ....	24
6.6. Eje 6: Habilidades y competencias.....	25
7. FASES DE FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN ..	26
8. FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN .....	27
8.1. Diagnóstico de necesidades .....	27
8.2. Resultados Generales .....	30
8.3. Necesidades por dependencias.....	42
8.4. Consolidado de necesidades.....	57
9. Objetivos del Plan Institucional de Capacitación 2025.....	59
9.1. Objetivo General .....	59
10. IMPLEMENTACIÓN DEL PIC .....	60
10.1. Beneficiarios.....	60
10.2. Deberes de los servidores beneficiarios de la capacitación.....	60
10.3. Programa de inducción .....	61
10.4. Programa de reinducción .....	62
10.5. Entrenamiento en puesto de trabajo .....	62
10.6. Modalidades de capacitación.....	63
10.7. Red Institucional de capacitación .....	64
11. SEGUIMIENTO DEL PIC .....	64
11.1. Indicadores:.....	65
12. MECANISMOS DE SOCIALIZACIÓN DEL PIC Y DEL PLAN DE ACCIÓN .....	65
13. PRESUPUESTO 2025 .....	66
14. CRONOGRAMA .....	67

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

3 de 71

## JUSTIFICACIÓN

Con el objetivo de brindar un servicio de excelencia, un pilar fundamental de todos los servidores públicos en el desarrollo integral de sus funciones, es cumplir con los objetivos y metas institucionales potenciando el cumplimiento de los objetivos organizacionales. Es así, como en el contexto social, económico, político y ambiental cambiante, la gestión de los servidores se convierte en un factor primordial para adaptarse a cada uno de los retos y necesidades actuales, buscando así fortalecer las competencias institucionales, alcanzando el eje central del Estado enfocado a prestar un servicio de excelencia, que permita impactar positivamente en la confianza del ciudadano en el mismo.

De esta manera y siguiendo los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, cuyo corazón es la Dimensión del Talento Humano, resaltando el valor de este recurso dentro de las entidades, surge el presente Plan Institucional de Capacitación cuyo propósito es “*gestionar adecuadamente el talento humano a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro), de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad*”, con el fin de fortalecer sus conocimientos y competencias de acuerdo con las necesidades institucionales, impactando en los resultados y desempeño de los servidores, así como en el mejoramiento de entornos laborales que le permitan crecer profesional y personalmente. En este contexto, el documento del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023 – 2030 presenta unos nuevos lineamientos que orientan la formación y la capacitación del sector público como una carta de navegación clave para el cumplimiento de los objetivos.

Es por ello, que, para la consecución de resultados institucionales, la Secretaría Jurídica Distrital requiere contar con el mejor personal que le permita ejercer con idoneidad su responsabilidad como el ente rector en materia jurídica del Distrito Capital. Es por este motivo que los servidores representan el activo más importante con el que cuenta y por ende surge el gran reto de mantener un personal activo y motivado.

El Plan Institucional de Capacitación se convierte en un medio importante para la gestión estratégica del talento humano, promoviendo para la Secretaría Jurídica Distrital una herramienta fundamental de atracción y fidelización mediante la adquisición y fortalecimiento de competencias que posibiliten el mejoramiento continuo de la función pública y mayor eficiencia en la prestación de los servicios, atendiendo a las necesidades de formación, capacidades, destrezas, habilidades y valores requeridas por los funcionarios de la organización con el objetivo de aportar en su desarrollo profesional y lograr mejorar su

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:	2311300-PL-016	VERSIÓN:	6	PÁGINA:	4 de 71
---------	----------------	----------	---	---------	---------

desempeño en el desarrollo de sus actividades para así lograr un mayor aporte en la consecución de los objetivos en sus equipos de trabajo y de la entidad.

De esta manera y siguiendo con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.37.1.10, se establecen los siguientes insumos para la formulación del Plan institucional de Capacitación y Formación:

- Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2026.
- Autodiagnóstico de Gestión Estratégica de Talento Humano.
- Índice de Transparencia de Bogotá.
- Encuesta de levantamiento de necesidades.
- Objetivos Estratégicos de la entidad.
- Recomendaciones de la Oficina de Control Interno/Oficina Asesora de Planeación.

Es importante indicar que se abordan los ejes temáticos, su propósito y la priorización así como las temáticas que la entidad acogerá acorde con los lineamientos de formación y las necesidades identificadas de los servidores públicos.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

5 de 71

### 1. MARCO LEGAL

La Constitución Política de Colombia establece que en el artículo 54: *“Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud”*.

**Ley 115 de 1994** *“Por la cual se expide la ley general de educación”*, de la cual se exponen las siguientes consideraciones para efectos de la capacitación en las entidades, órganos y organismos públicos:

- a. Dado que el conocimiento se adquiere libre y espontáneamente y además se basa en diferentes medios como los de comunicación, las entidades deben tener en cuenta al momento de trazar estrategias y programas de capacitación, y sobre todo de formación, el apoyo de las dependencias de comunicaciones institucionales, tecnologías de la información y la comunicación e incluso de gestión documental.
- b. Los procesos de capacitación deben ser dinámicos y de preferencia orientada al puesto de trabajo, de manera tal, que la experiencia asistida permita desarrollar las habilidades, destrezas requeridas e incluso los comportamientos esperados por la cultura organizacional. Con lo anterior, se desvirtúa que los procesos de capacitación deban llevarse a cabo únicamente de forma magistral, costumbre que ha hecho carrera en la práctica de la gestión del talento humano de las entidades públicas.
- c. La oferta de capacitación que diseñen las entidades debe contemplar las costumbres, tradiciones, situaciones socialmente aceptables que conforman la cultura organizacional, además de valores, principios y reglas formales de la organización.
- d. A nivel territorial, también se debe tener en cuenta la cultura, costumbres y tradiciones ancestrales de los habitantes del territorio específico para fortalecer la dinámica y cultura organizacional a través de procesos de capacitación y formación, que reconozcan la realidad del territorio en el que se gobierna y se administra lo público.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

6 de 71

De otra parte, se encuentra la educación para el trabajo y el desarrollo humano, antes denominada educación no formal que, de acuerdo con la Ley “es la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos<sup>1</sup> (...)”.

**Ley 909 de 2004.** "Por el cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones", establece en los siguientes artículos

*“(...) Artículo 15 - Las Unidades de Personal de las entidades.*

*d. Diseñar y administrar los programas de formación y capacitación, de acuerdo con lo previsto en la ley y en el Plan Nacional de Formación y Capacitación. (...)”*

*Artículo 36 Objetivos de la Capacitación.*

- 1. La capacitación y formación de los/as empleados/as está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los/as empleados/as y el mejoramiento en la prestación de los servicios.*
- 2. Dentro de la política que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública, las unidades de personal formularán los planes y programas de capacitación para lograr esos objetivos, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.*
- 3. Los programas de capacitación y formación de las entidades públicas territoriales podrán ser diseñados, homologados y evaluados por la ESAP, de acuerdo con la solicitud que formule la respectiva institución. Si no existiera la posibilidad de que las entidades o la ESAP puedan impartir la capacitación podrán realizarla entidades externas debidamente acreditadas por esta.*

**Parágrafo.** *Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia,*

<sup>1</sup> Tomado del Plan Nacional de Capacitación 2020-2030

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

7 de 71

*satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley.”*

**Ley 1064 de 2006** *“Por la cual se dictan normas para el apoyo y el fortalecimiento de la educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano establecida como educación no formal en la ley general de educación”.*

**Ley 1712 de 2014** *“Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones*

**Ley 1952 de 2019** *“Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario”.*

**Ley 1960 de 2019** *“Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”.*

**Ley 2191 de 2022** *“Por medio de la cual se regula la Desconexión Laboral - Ley de Desconexión Laboral”.*

**Decreto Ley 1567 de 1998.** *“Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado”.*, el cual establece que:

**“Artículo 4 - Definición de capacitación:** *Se entiende por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y complementar la educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa”*

**Decreto Nacional 051 de 2020** *“Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de*

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

8 de 71

2009".

**Decreto Nacional 612 de 2018**, *"Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las Entidades del Estado"*.

**Decreto Nacional 648 de 2017** *"Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"*.

**Decreto Nacional 1499 de 2017**. *"Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015"*.

**Decreto Nacional 894 de 2017** *"Por el cual se dictan normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del conflicto y la Construcción de una Paz estable y duradera"*.

**Decreto Nacional 1083 de 2015**, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública". Título 9.*

**"Artículo 2.2.9.1 Planes de capacitación.** *Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.*

*Los recursos con que cuente la administración para capacitación deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación.*

*Los estudios deberán ser adelantados por las unidades de personal o por quienes hagan sus veces, para lo cual se apoyarán en los instrumentos desarrollados por el Departamento Administrativo de la Función Pública y por la Escuela Superior de Administración Pública.*

*Los recursos con que cuente la administración para capacitación deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación. (Decreto 1227 de 2005, art 65)."*

**Artículo 2.2.9.3 Plan Nacional de Formación y Capacitación.** *El Departamento Administrativo de la Función Pública, con el apoyo de la Escuela Superior de*

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

9 de 71

*Administración Pública, adelantará la evaluación anual del Plan Nacional de Formación y*

*Capacitación, con el fin de revisar el cumplimiento por parte de las entidades de las orientaciones y prioridades allí establecidas. Igualmente, establecerá los mecanismos de seguimiento a los Planes Institucionales de Capacitación que éstas formulen. La evaluación y el seguimiento buscarán especialmente medir el impacto y los resultados de la capacitación. Para medir el impacto se estudiarán los cambios organizacionales y para analizar los resultados se estudiarán los cambios en el desempeño de los empleados en sus áreas de trabajo como consecuencia de acciones de capacitación.*

**Artículo 2.2.9.4 Red Interinstitucional de Capacitación para Empleados Públicos.** *En desarrollo del artículo 3°, literal e), numeral 3 del Decreto-ley 1567 1998, conformar la Red Interinstitucional de Capacitación para Empleados Públicos, con el objeto de apoyar los planes de capacitación institucional. La Red estará integrada por las entidades públicas a las cuales se aplica la Ley 909 de 2004.*

*La Escuela Superior de Administración Pública coordinará y administrará la Red de acuerdo con el reglamento que expida para su funcionamiento. Para el desarrollo de los programas de capacitación que programe la Red, cada entidad aportará recursos humanos y logísticos, de acuerdo con sus disponibilidades. (Decreto 1227 de 2005, arto 68).*

**Artículo 2.2.9.5 Actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos.** *Adoptar la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos, formulado por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Escuela Superior de Administración Pública, (Decreto 4665 de 2007, arto 1).*

**Artículo 2.2.9.6 Proyectos de Aprendizaje por Competencias.** *Departamento Administrativo de Función Pública y la Escuela Superior de Administración Pública, diseñarán y divulgarán los instrumentos necesarios, para la formulación e implementación de los Planes Institucionales de Capacitación con base en Proyectos de Aprendizaje por Competencias.*

**Decreto Nacional 1072 de 2015.** *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo”.*

**“Artículo 2.2.4.6.8 Obligaciones de los empleadores. Numeral 9.** *Participación de los trabajadores. El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las características de la*

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

10 de 71

*empresa, identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos*

*relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.*

**Decreto Distrital 492 de 2019** “*Por el cual se expiden lineamientos generales sobre austeridad y transparencia del gasto público en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones*”.

**Resolución 1565 de 2014**, “*Por la cual se expide la Guía Metodológica Para la elaboración del Plan estratégico de Seguridad Vial, a través de personas naturales o jurídicas idóneas, con conocimiento y experiencia en seguridad vial, tránsito, transporte o movilidad*”.

*La empresa debe contar con un programa de capacitación que cumpla con las siguientes características:*

- ✓ *Sensibilizar en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad.*
- ✓ *Que incluya temas sobre la normatividad vigente en temas de tránsito y transporte*
- ✓ *Incluir sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano*
- ✓ *Incluir el análisis de todos los factores de riesgo, de acuerdo con los ejes definidos dentro del Plan Nacional de Seguridad Vial.*
- ✓ *Incluir temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito.*
- ✓ *El programa debe ser documentado y evaluado, estableciendo un mínimo de aciertos para que sea aprobado.*

**Circular Externa 003 de 2021. Inicia-2020/Oferta de Capacitación DASCD – Aula del Saber**

**Circular Conjunta 001 del 26 de marzo de 2021** “*Instrucción en materia de capacitación en cumplimiento del acuerdo laboral distrital de 2020*”, de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

**Circular Externa 013 del 5 de abril de 2021** “*Puesta en Funcionamiento Módulo del*

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

11 de 71

*SIDEAP Servicio de Capacitación del Talento Humano Distrital que integrará la Oferta transversal de formación y capacitación disponible para los y las servidoras distritales y las y los colaboradores vinculados al Distrito Capital*, del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

**Circular Externa 016 del 25 de mayo de 2021** “Aplicación de la metodología para la evaluación del impacto de las acciones de bienestar, capacitación y seguridad y salud en el trabajo en todas las entidades y organismo distritales”, del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

**Circular Externa 002 del 17 de enero de 2022** “Lineamientos Planeación Estratégica del Talento Humano”, de la Directora (E) Departamento Administrativo Del Servicio Civil Distrital.

**Manual Operativo Sistema de Gestión Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.** Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional. Versión 3, diciembre de 2019, Departamento Administrativo de la Función.

**Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 – 2030**, expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública en coordinación con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP.

**Guía Metodológica para la implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNFC):** Profesionalización y Desarrollo de los/as Servidores/as Públicos/as Diciembre, 2017.

**Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación –PIC-**. Establece las pautas para la formulación de los Planes Institucionales de Capacitación. PIC. permitiendo a las entidades realizar una planeación efectiva de capacitación desde las necesidades reales de cada servidor.

**BASES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022-2026, ‘COLOMBIA, POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA** en el numeral 5 “Materialización de la igualdad ante la ley y de la garantía del acceso a la justicia.” del numeral 7.7. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, establece que:

*“Propiciaremos más espacios de capacitación de funcionarios públicos en todos los sectores para que incorporen en su trabajo el nuevo*

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

12 de 71

*paradigma que reconoce la capacidad igual de todas las personas con discapacidad. (...)*

**CARTA IBEROAMERICANA DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA** aprobada por la XIX Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de la Administración Pública y Reforma del Estado Andorra 08 de octubre de 2020.

## **GUÍA PARA LA FORMULACIÓN, EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC**

Tiene el propósito de establecer pautas para que la formulación de los Planes Institucionales de Capacitación –PIC– se aborden de manera integral: Proporciona pasos, instrumentos, formatos, ejemplos y explicaciones para entender el aprendizaje basado en problemas y el enfoque de capacitación por competencias; define la conformación y administración de proyectos de aprendizaje en equipo fortaleciendo las dimensiones del ser, el saber y el hacer y organiza las diversas formas de aprendizaje para el desarrollo de competencias.

**Sistema de Gestión Modelo Integrado De Planeación y Gestión (MIPG)** (Manual Operativo MIPG) El propósito de la 1ª. Dimensión, de Talento Humano es ofrecerle a la entidad pública las herramientas para gestionar adecuadamente su talento humano a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro), de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, promoviendo siempre la integridad en el ejercicio de las funciones y competencias de los servidores públicos.

## **Plan nacional de formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del servidor público**

Guía Metodológica para la implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNFC), Profesionalización y Desarrollo de los Servidores Públicos.

## **2. LINEAMIENTOS CONCEPTUALES Y PEDAGÓGICOS**

### **2.1. Definiciones**

A continuación, se relacionan conceptos clave para el desarrollo del PIC de acuerdo con lo establecido en los referentes de la función pública, así como en el Plan Nacional de Capacitación, y en los lineamientos establecidos por la Función Pública como referentes estratégicos conceptuales:

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

13 de 71

**Capacitación:** conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación. (Decreto Ley 1567 de 1998, Art 4). Dirigido a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes.

Con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

**Formación.** Es el conjunto de procesos orientados a desarrollar y fortalecer una ética del servidor público basada en los principios que rigen la función administrativa (DAFP, 2021). También, se define como un proceso de formación permanente, personal cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, derechos y deberes (Constitución Política de Colombia de 1991 Art- 67).

**Sistema Nacional de Capacitación:** De conformidad con el artículo 2 del Decreto Ley 1567 de 1998, se entiende como "(...) el conjunto coherente de políticas, planes, disposiciones legales, organismos, escuelas de capacitación, dependencias y recursos organizados con el propósito común de generar en las entidades y en los empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr la eficiencia y la eficacia de la administración, actuando para ello de manera coordinada y con unidad de criterios."

**Plan Nacional de Formación y Capacitación:** Documento emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública en el que se presentan los lineamientos que orientan la formación y capacitación del sector público.

**Programa de aprendizaje:** Según la definición propuesta en el documento: Guía Metodológica para la implementación del Plan Nacional de Formación y capacitación (PNFC): Profesionalización y Desarrollo de los Servidores Públicos. DAFP – ESAP. Diciembre 2017, se entiende por programa de aprendizaje, el: "(...) conjunto de procesos estructurados que tienen como propósito la ampliación generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y la formación de valores y actitudes, que permitan a las personas tener un cambio de comportamiento y mejor desempeño laboral. En el sector público, los programas de aprendizaje se enmarcan en tres modalidades diferentes de instrucción: la capacitación, el entrenamiento y la inducción-reinducción, cada una con un propósito diferente y resultados específicos".

**Norma de competencia laboral para el sector público:** documento que describe funciones

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

14 de 71

productivas comunes a un sector, entidad, área o proceso, según la necesidad. Incluye actividades, criterios de desempeño específicos y generales, indicadores de procesos de normalización, evaluación y certificación, acreditación y cualificación de competencias laborales, propuesta de desempeño, conocimientos esenciales, evidencias de desempeño y las competencias comportamentales necesarias para la función (Ramírez et al., 2017, citado por DAFP-ESAP, 2021)

**Inducción y reinducción:** Procesos de formación y capacitación enfocados a la facilitación y fortalecimiento de la integración e inmersión del empleado a la cultura organizacional. Estos procesos también pretenden desarrollar habilidades gerenciales y de servicio público y, a su vez, proporcionar información esencial para el conocimiento de la función pública, estimulando el aprendizaje y desarrollo individual y organizacional (Decreto 1567 de 1998, Art 7).

**Entrenamiento en el puesto de trabajo:** busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones del empleo con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios; se orienta a atender, en el corto plazo, necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata. La intensidad horaria del entrenamiento en el puesto de trabajo debe ser inferior a 160 horas, y se pueden beneficiar de este los empleados con derechos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales (Circular Externa No. 100-010 de 2014 del DAFP).

**Dimensión del Saber.** Conjunto de conocimientos, teorías, principios, conceptos y datos que se requieren para fundamentar el desempeño competente y resolver retos laborales.

**Dimensión del Hacer.** Conjunto de habilidades necesarias para el desempeño competente, en el cual se pone en práctica el conocimiento que se posee, mediante la aplicación de técnicas y procedimientos y la utilización de equipos, herramientas y materiales específicos.

**Dimensión del Ser.** Conjunto de características personales (motivación, compromiso con el trabajo, disciplina, liderazgo, entre otras) que se evidencian en el desempeño competente y son determinantes para el desarrollo de las personas, el trabajo en equipo y el desempeño superior en las organizaciones.

**Educación formal:** impartida en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos con sujeción a pautas curriculares progresivas y conduce a grados y títulos, hace parte de los programas de bienestar social e incentivos y se rigen por las normas que regulan el sistema de estímulos. (Decreto Ley 1567 de 1998, Art 7.3.4.2.).

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

15 de 71

**Educación informal:** tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la secretaría de educación de la entidad territorial certificada y sólo darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia (Decreto 1075 de 2015, 2.6.6.8.).

**Educación para el trabajo y el desarrollo humano:** según artículo 2.6.2.2 del Decreto 1075 de 2015, la educación hace parte del servicio público educativo y responde a los fines de la educación consagrados en el artículo 5 de la Ley 115 de 1994. Se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales y conduce a la obtención de certificados de aptitud ocupacional. Comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un proyecto educativo institucional y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la educación formal. El tiempo de duración de estos programas será mínimo de 600 horas para la formación laboral y de 160 horas para la formación académica. A esta capacitación pueden acceder los empleados con derechos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción (Circular Externa No. 100-010 de 2014 DAFFP).

### 3. ENFOQUE PEDAGÓGICO

Considerando este contexto el Plan Institucional de Capacitación deben apostarle a una actualización constante de los conocimientos y habilidades del talento humano, la integración pedagógica de tecnologías de la información y la comunicación en los procesos de capacitación y formación, las nuevas metodologías que van más allá de modelos clásicos de la información y el aprendizaje en red, que toma en cuenta los saberes de los servidores y busca crear vínculos y abrir canales de comunicación desde propósitos comunes. La formación y la capacitación se presenta siempre como un instrumento que promueve la mejora continua y del desarrollo del servicio público desde un enfoque constructivista.

Se formula e implementa programas de aprendizaje con servidores públicos distritales que tienen un conjunto de características comunes, tales como:

- ✓ Son adultos laboralmente activos en el Siglo XXI y, por tanto, son partícipes de la sociedad del aprendizaje, del conocimiento y la información.
- ✓ Disponen de tiempos limitados para participar en espacios formales de capacitación,

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

16 de 71

entrenamiento o inducción.

- ✓ Tienen derecho y están obligados a participar en programas de capacitación y formación.
- ✓ Están limitados en su actuar por un conjunto de arreglos normativos, tales como el manual de funciones y competencias laborales, el Código Único Disciplinario, entre otros.
- ✓ Afrontan unas condiciones cambiantes a razón del dinamismo normativo en la administración pública y del cambio periódico de gobierno en la ciudad.

Se organizan los procesos de capacitación y formación desde estos dos principios:

1. Significativos: Convocan sus conocimientos previos, biografías, intereses y necesidades de sus labores diarias; de ahí la importancia de un buen diagnóstico.
2. Transferibles: Tienen una aplicación práctica y efectiva en la entidad. Nuestros programas de aprendizaje usan metodologías que favorecen la generalización del conocimiento y habilidades a otros contextos.<sup>2</sup>

## 4. MARCO ESTRATÉGICO DEL PIC

### 4.1. La capacitación como derecho

El ordenamiento legal que rige al sector público, parte de la base constitucional, que enmarca la capacitación dentro de los derechos laborales, en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia de 1991.

Por su parte, la Ley 489 de 1998 determinó que el Plan Nacional de Formación y Capacitación es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el actual Sistema de Gestión, reglamentado mediante el Decreto 1499 de 2017, cuyo objeto es dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de resultados para la satisfacción de las

<sup>2</sup> Sí se observa, estas reflexiones están en la base de la normatividad. Según el Decreto 1567 de 1998, desarrollamos programas de C y F para aportar al cumplimiento de la misión, los planes, programas y proyectos mediante el desarrollo integral del talento humano. Capacitamos para mejorar el desempeño y el compromiso de nuestros servidores en el ejercicio de sus funciones.

<sup>3</sup> Decreto 1499 de 2017, artículo 2.2.22.1.1.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

17 de 71

necesidades y el goce efectivo de los derechos de los ciudadanos 3

Es clave recordar que con la expedición del Decreto Ley 1567 de 1998 se definió el marco institucional en materia de formación y capacitación con la creación del Sistema Nacional de Capacitación, que establece cinco componentes, los cuales se describen a continuación:

- Conjunto de normas jurídicas y técnicas relacionadas con la definición y alcance del Sistema.
- Actores institucionales que guían, coordinan, regulan y ejecutan las actividades relacionadas con la formación y capacitación.
- Lineamientos de política (Plan Nacional de Formación y Capacitación) e instrumentos de aplicación en las entidades públicas (planes institucionales de capacitación).
- Diferentes recursos que se dispongan sobre la materia y los responsables para la implementación de planes institucionales de capacitación en cada entidad.
- Conjunto de principios, objetivos y definiciones conceptuales de la formación y la capacitación para el sector público.

### Sistema Nacional de Capacitación y sus componentes



FUENTE: PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023- 2030

#### 4.2. Aseguramiento de la capacitación para las y los servidores públicos

Teniendo en cuenta los diferentes referentes técnicos y legales que enmarcan los procesos de capacitación y formación, se establece la necesidad de establecer lineamientos clave que definan esquemas y metodologías suficientemente flexibles que faciliten incluir a cualquier servidor acceder a la oferta institucional que genere la entidad o cualquier otra instancia

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

18 de 71

pública siempre y cuando éstas atiendan a las necesidades detectadas por la Entidad y a los recursos disponibles con los que se cuenten para el cumplimiento del Plan. Es importante también tener en cuenta que en el caso que el presupuesto establecido sea insuficiente se debe dar prioridad a los servidores públicos de carrera administrativa.

Por ello es tan importante identificar las necesidades de aprendizaje para que el presupuesto establecido se asigne de manera más eficiente; también es importante contar con una oferta de capacitación y formación basada en criterios que determinen interés y mejor desempeño organizacional.

De acuerdo con lo establecido por la Función Pública en la organización de la oferta institucional de capacitación, todos los servidores públicos deben tener unas capacidades esenciales que se puedan aplicar en el contexto de la entidad. Por ello, es importante que en capacitación en el servicio público se requiera de lo siguiente:

1. Establecer los conocimientos, habilidades y actitudes que debe poseer un servidor público, desde las esenciales hasta llegar a lo más específico.
2. Identificar la brecha existente entre las capacidades que posee el servidor público, que son producto de su educación, formación profesional y de su experiencia; y las que requiere para desempeñar óptimamente sus funciones.
3. Elaborar una oferta de capacitación a partir de las brechas identificadas.
4. Ejecutar la oferta a partir de procesos estructurados y organizados que respondan a los criterios de la educación informal y la educación para el trabajo y el desarrollo humano (objetivos de aprendizaje, resultados del aprendizaje, metodologías, plan de aprendizaje, desarrollo de la competencia, recursos, etc.)
5. Evaluar los resultados obtenidos en términos de eficiencia (económica y tecnológica) y eficacia (calidad del resultado en función del desempeño individual y colectivo).
6. Productividad social como medida que informa respecto de la eficiencia de la gestión pública.

### 4.3. Aprendizaje organizacional

El aprendizaje organizacional se consolida bajo la apropiación de la cultura y la identificación de buenas prácticas, así como de las lecciones aprendidas de los procesos de formación y

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

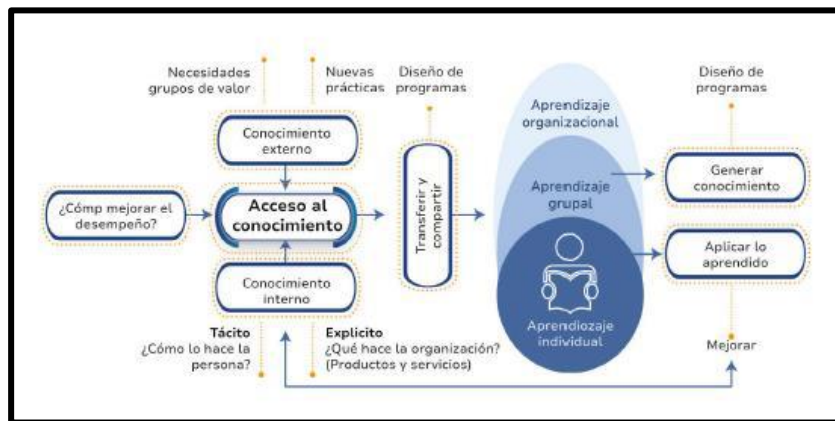
PÁGINA:

19 de 71

capacitación. Este aprendizaje representa la capacidad de crear, estructurar y procesar información desde las diferentes fuentes ya sea de manera individual, trabajo en equipo, organizacional e interorganizacional con el fin de construir nuevos conocimientos sustentado en los ejes temáticos.

Los productos se ven reflejados mayoritariamente en la calidad del servicio que prestan los diferentes servidores de la entidad dependiendo del proceso de desarrollo de cada uno de ellos por lo que la formación y capacitación son vistas como un proceso estratégico para el desarrollo organizacional.

## Aprendizaje organizacional para entidades públicas



FUENTE: DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO – FUNCIÓN PÚBLICA 2020

## 5. RESPONSABLES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN



FUENTE: CONSTRUCCIÓN PROPIA SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL 2025

Uno de los principales compromisos es el cumplimiento de cada uno de los compromisos

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

20 de 71

adquiridos en el Plan institucional de capacitación, por ello es tan importante identificar cada una de las funciones desempeñadas para el logro de los objetivos:

- **Dirección de Gestión corporativa:**  
Encargada del aseguramiento de los recursos necesarios para la ejecución de las actividades programadas, así como de realizar el seguimiento a la ejecución para el debido cumplimiento del PIC.
- **Comité Institucional de Gestión y Desempeño**  
Definir y aprobar anualmente las temáticas que integrarán el Plan Institucional de Capacitación, acorde a las políticas y lineamientos establecidos, sustentado en las necesidades identificadas, así como por los recursos destinados para dicho fin.
- **Directivos de las diferentes áreas**  
Identifican las necesidades junto con sus equipos de trabajo promoviendo la participación de los funcionarios de las diferentes ofertas establecidas en el plan y las diferentes necesidades para el cumplimiento de sus objetivos y metas.
- **Profesional de Talento Humano**  
Encargado de realizar las actividades de planeación, formulación y ejecución del Plan Institucional de Capacitación, así como de acompañar a los diferentes equipos en la gestión del seguimiento y control en la transferencia del conocimiento.
- **Servidores beneficiarios**  
Son los encargados de capacitarse y actualizarse en el área donde desempeñan su función con el objetivo de prestar un buen servicio a la ciudadanía.

## 6. FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

La formulación del PIC debe tener en cuenta varios parámetros generales para su ejecución y dinamización: primero contar con el apoyo clave de comunicaciones con el fin de ser un engranaje flexible y claro para los servidores; oportunidad y oferta de valor; la estrategia de ejecución debe estar alineada con la cultura organizacional que permita establecer un plan de aprendizaje y una orientación pedagógica acorde con las competencias laborales definidas.

Teniendo en cuenta lo establecido en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030 se consideran los siguientes ejes temáticos:

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



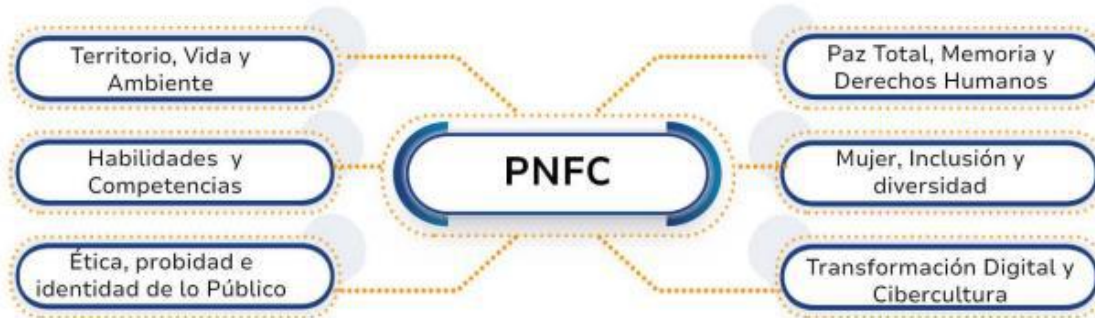
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016    VERSIÓN: 6    PÁGINA: 21 de 71



## 6.1. Eje 1: Paz total, memoria y derechos humanos.

Se orienta hacia la transformación institucional y cultural de servidores públicos, a partir de un direccionamiento político capaz de redimensionar su universo simbólico y propiciar escenarios de construcción de paz y la garantía de los derechos. Lo anterior, responde al papel fundamental que tienen las administraciones públicas en la construcción de la paz en una sociedad, ya que son las encargadas de gestionar y coordinar políticas públicas y servicios que impactan directamente en la convivencia y el bienestar de la población.

Temas sugeridos para este eje temático

### Temáticas Sugeridas



- Historia social, política y económica del conflicto armado
- La paz esencia del Gobierno
- Construcción de paz
- Acuerdo final 2016 y marco normativo para la paz
- Desarme, desmovilización y reintegración
- Justicia transicional
- Reforma institucional para la paz
- Reparación a las víctimas



- Gobernabilidad para la paz
- Desarme, desmovilización y reintegración
- Protección y cuidado de las vidas
- Modelos de seguimiento a la inversión pública y medición del desempeño
- Construcción de indicadores
- Evaluación de políticas públicas
- Esquemas asociativos territoriales
- Análisis de impacto normativo sobre paz
- Trámites de paz
- Diálogo y la cooperación: intergeneracionales
- Desigualdad y la exclusión social
- Rendición de cuentas de los acuerdos de paz
- Acceso a la justicia
- Reconciliación y la resolución pacífica de conflictos
- Promoción y protección de los derechos humanos
- Lenguaje concordante y no discriminación
- Reparación
- Cultura de la paz
- Participación ciudadana
- Diálogo ciudadano
- Seguridad humana
- Acceso a servicios básicos como la salud, la educación y la vivienda, que son fundamentales para una vida digna y para reducir las desigualdades



- Sentido y función del servidor en el gobierno del cambio
- Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas
- Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública
- Transversalización del enfoque de paz, memoria y protección de las vidas las políticas públicas
- Resolución/mitigación de conflictos
- Comunicación interpersonal
- Construcción de redes

Fuente PNFC, 2023-2030

## 6.2. Eje 2: Territorio, vida y ambiente.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

22 de 71

Este eje está dirigido a servidoras y servidores públicos, con el fin de interpretar y comprender los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza.

El objetivo de contar con un proceso de formación e información alrededor de este eje: es dar claridad a partir de enfoques críticos, que faciliten el tener amplitud para construir herramientas para generar estrategias de planificación para el desarrollo dentro del contexto de las problemáticas locales y variables del territorio de manera particular, ofreciendo una solución a esos fenómenos e inconvenientes socio territoriales, como también proponer por la transformación y gestión del territorio de forma multiescalar.

Temas sugeridos para este eje temático:

## Temáticas Sugeridas



- Espacio, lugar y territorio.
- Imaginarios y territorio.
- Capacidades y potencialidades poblacionales y territoriales.
- Desarrollo endógeno y desarrollo desde lo local.
- Políticas públicas en la gestión socio-territorial.
- Energías limpias y conflictos socioambientales.
- Cambio Climático y desafíos desde la ciudadanía.

- Cartografía participativa y cartografía social en la gestión y planificación del territorio.
- Enfoque crítico en la producción de territorios y territorialidades.
- Formulación de planes y proyectos desde el mapeo participativo.
- Sistemas de Información Geográfica en la gestión territorial.
- Reconocimiento de los impactos del conflicto armado en los Territorios.



- Incrementos sustanciales en la productividad.
- Minimización de costos.
- Mejoramiento de la comunicación.
- Ruptura de fronteras geográficas.
- Capacidad de gestión de conflictividades territoriales.

- Promoción de la convivencia, La Paz y los Derechos Humanos.
- Territorialidades en clave con la paz.
- Cambio climático.
- Faltan temáticas de medio ambiente.



- Lenguaje claro y comprensible.
- Servicio al ciudadano.
- Priorización de la inversión social.
- Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas.
- Comunicación y lenguajes comunes.
- Arte y Creatividad.
- Promoción de la convivencia, La Paz y los Derechos Humanos con enfoque territorial.
- Comunidades de interés en la gestión territorial.
- Goce del espacio y tiempo.
- Pensamiento holístico/complejo/sistémico.
- Creación en equipo.

- Orientación al servicio.
- Flexibilidad y adaptación al cambio.
- Gestión por resultados.
- Formas de interacción.
- Comunicación asertiva y no violenta.
- Diseño centrado en el usuario.
- Adaptabilidad al cambio.
- Capacidad de gestión de conflictividades territoriales.
- Promoción de la convivencia, La Paz y los Derechos Humanos con enfoque territorial.
- Garantía de la participación de mujeres, diversidades sexuales y comunidades de interés en la gestión territorial.
- Reconocimiento de los impactos del conflicto armado en los territorios.

Fuente PNFC, 2023-2030

### 6.3. Eje 3: Mujeres, inclusión y diversidad.

Este eje propone cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo, en el marco de la Ley 2294 de 2023, en este sentido las y los servidores públicos deben desarrollar habilidades y conocimientos que les permitan realizar su trabajo, mediante el diseño, implementación y monitoreo de planes, programas, estrategias y políticas

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

23 de 71

reales y efectivas para superar las relaciones desiguales entre hombres y mujeres, las exclusiones históricas de las poblaciones diversas que componen al Estado colombiano y la corresponsabilidad de las labores del cuidado.

Temas sugeridos para este eje temático:

### Temáticas Sugeridas



- Marcos normativos e institucionales que han materializado la exigencia y garantía de los derechos de las mujeres, las personas con discapacidad y los pueblos. Justicia de género, étnica y racial.
- Conceptos claves de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de garantía de derechos.
- Violencias basadas en género.
- Decolonialidad y epistemologías.

- Las luchas de las mujeres desde el movimiento social y feminista por la igualdad de género y la garantía de derechos en sus diferentes etapas y características desde una perspectiva sociohistórica y política.
- Discriminación por género, raza, etnia, discapacidad, ciclo de vida, identidades diversas no hegemónicas.
- Cuidado y equidad en el marco de los derechos.
- Liderazgo femenino.



- Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes
- Planificación de proyectos con perspectiva de género
- Administración pública inclusiva y desde el amor eficaz
- Análisis con datos desagregados
- Mecanismos de diseño, monitoreo y evaluación de las políticas públicas con enfoque de género, interseccional y diferencial.

- Generar estadísticas con enfoque de género
- Autodiagnóstico (medir estado actual de las brechas de género en la entidad)
- Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.
- Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad
- Merito e inclusión y diversidad
- Diálogo social



- Comunicación asertiva
- Pensamiento crítico y estratégico
- Respeto por la diversidad
- Conciencia de las desigualdades
- Empatía
- Creatividad
- Apertura a los cambios

- Resolución de conflictos
- Resiliencia
- Tolerancia cero a la violencia de género
- Reconocer un cambio actitudinal y profesional propio vinculado a la integración del enfoque de género en el quehacer diario

Fuente PNFC, 2023-2030

## 6.4. Transformación digital y cibercultura

La capacitación y la formación de las y los servidores públicos debe facilitar el conocer, asimilar y aplicar los fundamentos de la Cuarta Revolución Industrial y de la transformación digital en el sector público, pues los procesos de transformación de la economía en el mundo, sus conceptos, enfoques y modelos propuestos alrededor de las tendencias en la industria impactan de una u otra manera a la administración pública.

Temas sugeridos para este eje temático:

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

24 de 71

## Temáticas Sugeridas



- Naturaleza y evolución de la tecnología
- Apropiación y uso de la tecnología
- Solución de problemas con tecnologías
- Tecnología y sociedad
- Big Data.
- Desarrollo de competencias digitales
- Cuarta Revolución Industrial
- Smart Cities
- Gobierno Digital
- Industria 4.0 y su relación con el Estado
- Perspectiva internacional
- Nueva normalidad
- Normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0



- Automatización de procesos
- Minimización de costos
- Mejoramiento de la comunicación
- Ruptura de fronteras geográficas
- Maximización de la eficiencia
- Incrementos sustanciales en la productividad
- Instrumentos de georreferenciación para la planeación y el ordenamiento territorial
- Operación de sistemas de información y plataformas tecnológicas para la gestión de datos
- Atención de mayor calidad, oportunidad y en tiempo real
- Análisis de datos para territorios
- Seguridad digital
- Interoperabilidad
- Trabajo virtual
- Teletrabajo
- Automatización de procesos
- Análisis de Datos
- Programación en Python y R
- Manejo de tecnología Blockchain
- Razonamiento analítico
- Smart Cities y su relación con el Estado



- Comunicación y lenguaje tecnológico
- Creatividad
- Ética en el contexto digital y de manejo de datos
- Manejo del tiempo
- Pensamiento Sistémico
- Trabajo en equipo
- Cibercultura
- Seguridad digital y de la información
- Ética en la IA
- Adaptación al cambio
- Resolución de conflictos - Autonomía en la toma de decisiones, trabajo colaborativo y en equipo

Fuente PNFC, 2023-2030

## 6.5. Probidad, ética e identidad de lo público.

La capacitación en ética es especialmente importante en el contexto actual, en el que la corrupción y el mal uso de los recursos públicos son una preocupación creciente en muchos países. Los servidores públicos deben ser conscientes de las implicaciones éticas de sus acciones y decisiones, y estar preparados para enfrentar situaciones en las que se pueda presentar un conflicto de interés o una tentación de actuar de manera indebida.

Temas sugeridos para este eje temático:

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

25 de 71

## Temáticas Sugeridas



- Desarrollar fluidez en varias formas de expresar ideas centrales a diferentes tipos de audiencia (p.ej. formal, no formal y comunidad educativa)
- Conocimiento de diversas aproximaciones pedagógicas incluyendo filme, educación popular, narrativa/testimonio, multimedia, historia oral, etc.
- Utilizar narrativas, múltiples perspectivas y fuentes primarias en la creación de herramientas pedagógicas
- Comunicación asertiva
- Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)
- Programación neurolingüística asociada al entorno público



- Impactos psicológicos y emocionales de la violencia
- Ver las injusticias que enfrentan
- otros (as) y los límites que ello implica en la libertad para todos (as)
- Identidad nacional y del servicio público
- Identificar acciones y aproximaciones que llamen la atención en torno a las desigualdades locales y globales



- Conocimiento crítico de los medios
- Análisis de las raíces e impactos actuales de las fuerzas de denominación
- Indagar la identidad y las formas desiguales de ciudadanía
- Principios de la Función Pública
- Política de Integridad (Código de Integridad - Conflictos de Interés)
- Participación ciudadana y rendición de cuentas.
- Planeación con Enfoque diferencial y responsabilidad ambiental
- Modelos de gestión y presupuesto orientado a resultados
- Gobierno abierto
- Programas de Transparencia y Ética Pública (PTET) y Sistemas de Gestión Antisoborno en entidades públicas (Ley 2195 de 2022)
- Integridad
- Objetividad
- Transparencia
- Honradez
- Imparcialidad
- Legalidad

Fuente PNFC. 2023-2030

## 6.6. Eje 6: Habilidades y competencias.

A través de este eje, se pueden fortalecer o desarrollar competencias laborales, que permitan lograr en la gestión estratégica del talento humano, un diferencial valioso que incremente el valor público desde el papel del servidor y servidora.

Temas sugeridos para este eje temático:

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

26 de 71

## Temáticas Sugeridas



- Pensamiento analítico
- Pensamiento crítico
- Comunicación digital
- Liderazgo en entornos digitales

- Creatividad e innovación
- Gestión documental
- Control Interno Definiciones de las competencias de nivel jerárquico correspondientes



- Herramientas para la obtención de resultados
- Comunicación efectiva y asertiva
- Liderazgo efectivo
- Gestión del desarrollo de las personas
- Resolución de conflictos

- Gestión de procedimientos
- Gestión del Talento Humano por Competencias
- Guía referencial Iberoamericana de competencias
- Plan Nacional de competencias laborales en el sector público
- Catálogo de competencias funcionales



- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y a los ciudadanos
- Compromiso con la organización

- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio
- Resiliencia, Tolerancia
- Inteligencia emocional
- Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos

Fuente PNFC, 2023-2030

## 7. FASES DE FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

El Plan Institucional de Capacitación – PIC 2025, se formuló con base en la normatividad vigente, las necesidades de fortalecimiento de las competencias de los/as servidores/as públicas, los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD, Plan Estratégico de la Entidad, Modelo Integrado de Gestión-MIPG, Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano -2019-2030, y la Política de Desconexión Laboral.

Así mismo, con base en las solicitudes de directivos y jefes de dependencia y supervisores de los contratos, acciones de mejora como resultado de los procesos de auditoría interna reportadas por la Oficina de Control Interno, resultados de la encuesta de satisfacción y de la medición del impacto de capacitación de la vigencia anterior, Acuerdo Colectivo Laboral distrital 2023, Lineamiento Guía para la Implementación del Código de Integridad en el Distrito Capital, Resultados Índice de Transparencia por Bogotá ITB, Autodiagnóstico de Conflicto de Interés 2024, Autodiagnóstico de Gestión del Talento Humano y evaluación de Desempeño Vigencia 2023-2024 y la Encuesta de levantamiento de necesidades de Bienestar, Capacitación y del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo previamente realizadas en el 2024

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 27 de 71

Para su formulación se desarrollaron las siguientes fases:

1. Aplicación, tabulación y análisis de la información de la Encuesta de Necesidades y Expectativas del Talento Humano y del capítulo relacionado con capacitación y formación 2025.
2. Revisión del plan de mejoramiento de la vigencia 2024 y las acciones que quedaron para la vigencia 2025.
3. Revisión de los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación y del DASCD.
4. Revisión del proyecto del Plan Institucional de Capacitación – PIC, vigencia 2025 por parte de la Comisión de Personal de la Secretaría Jurídica Distrital.
5. Priorización de necesidades de capacitación para las y los servidores públicos, de acuerdo con las observaciones señaladas por el Comité Institucional Gestión y Desempeño.
6. Aprobación del Plan Institucional de Capacitación.
7. Ejecución PIC 2025.
8. Evaluación y seguimiento 2025.

## 8. FORMULACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

### 8.1. Diagnóstico de necesidades

Con el objetivo de conocer de primera mano las necesidades de capacitación que tiene la Secretaría Jurídica Distrital, se elaboró una encuesta de necesidades de capacitación la cual fue elaborada tomando como base los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Capacitación y Formación 2024 – 2030, los lineamientos entregados por el DASCD y las necesidades identificadas para cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo.

De acuerdo con la encuesta de necesidades se formuló con las siguientes preguntas:

Eje	Capacitación Sugerida
1. Con respecto al EJE: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Construcción de paz
	Justicia Transaccional
	Promoción y protección de los derechos humanos
	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos
	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública
	Lenguaje concordante y no discriminación
	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 28 de 71

Eje	Capacitación Sugerida
2. Con respecto al EJE: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE, y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía
	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)
	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial
	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)
	Flexibilidad y adaptación al cambio
	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?
3. Con respecto al EJE: MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos
	Violencias basadas en género
	Cuidado y equidad en el marco de los derechos
	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.
	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes
	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad
	Respeto por la diversidad, empatía
	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?
4. Con respecto al EJE: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Gobierno digital- normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0
	Desarrollo de competencias digitales
	Seguridad Digital y de la información
	Teletrabajo
	Cibercultura
	Comunicación y lenguaje tecnológico
	IA y adaptación al cambio
	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?
5. Con respecto al EJE: PROBIIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)
	Identidad nacional y del servicio público
	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital
	Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)
	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas
	Apropiación de Cultura Institucional
	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?
6. Con respecto al EJE: HABILIDADES Y COMPETENCIAS y para fortalecer las competencias desde su gestión, califique según el grado de prioridad	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión
	Creatividad e innovación
	Gestión del talento humano por competencias
	Bilingüismo
	Inteligencia emocional
	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 29 de 71

Eje	Capacitación Sugerida
para la realización de estas capacitaciones:	Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?
7. Con respecto a los objetivos estratégicos de la entidad para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo, califique según el grado de prioridad para la realización de estas capacitaciones:	Agregación de Demanda
	Tribunales de Arbitramento
	Proceso Sancionatorio
	Políticas Públicas
	Gobernanza
	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos
	Habilidades blandas
8. Indique tema o temas que considera que deben incluirse en el Plan Institucional de Capacitación para fortalecer su desempeño y que no fueron incluidos en los puntos 1 a 10:	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante
	Pregunta abierta

Para emitir su respuesta los participantes debían calificar con 1 o 5, donde uno se entendía como un menor grado de prioridad y 5 como el nivel más alto de prioridad.

Así las cosas, del 20 de diciembre de 2024 al 10 enero de 2025, se realizó la encuesta de necesidades y expectativas de talento humano en la cual dentro de componente de capacitación se incluyeron las preguntas mencionadas:



Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

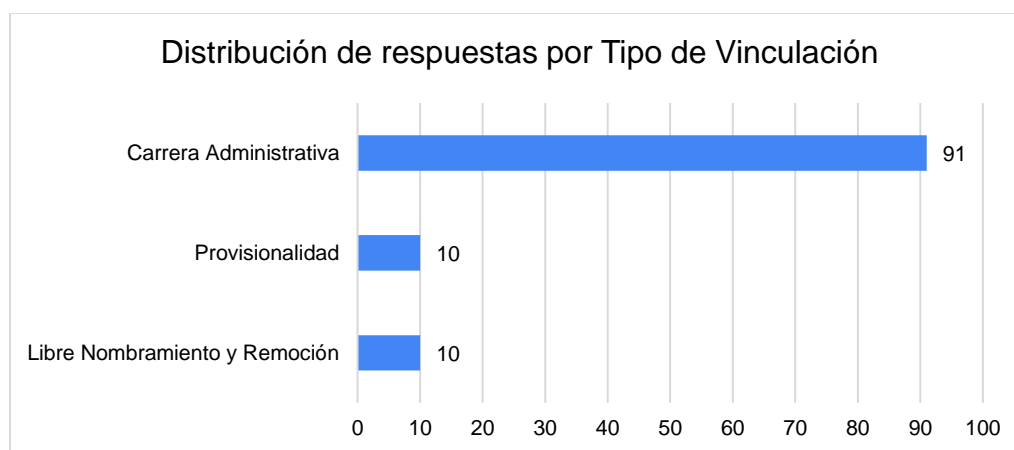
30 de 71

## 8.2. Resultados Generales

Una vez finalizado el proceso de recolección de información sobre las necesidades de capacitación de la SJD, se obtuvieron los siguientes resultados:

- **Participantes:**

La encuesta de necesidades obtuvo una participación de 111 servidores y servidoras con el siguiente tipo de vinculación:



- **EJE: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS**

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

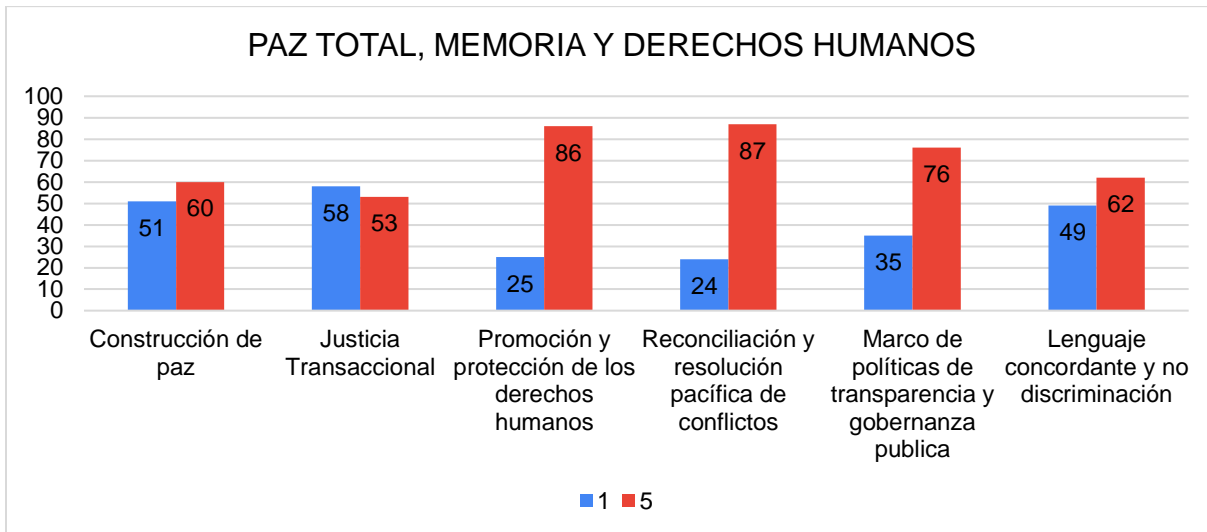
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

31 de 71



De acuerdo con la información recolectada, se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Promoción y protección de los derechos humanos”, “Reconciliación y resolución pacífica de conflictos”, “Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada respectivamente por 86, 87 y 76 servidores/as, por otro lado, la capacitación con menor prioridad fue “Justicia Transaccional” con 58 respuestas

Así mismo, frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- ASPECTOS BÁSICOS DE LOS DERECHOS HUMANOS
- Memoria Histórica
- Mediación en el conflicto
- Participación política
- Gestión de habilidades blandas para el desarrollo de la función pública
- Avances y retos normativos en materia de protección a los derechos humanos en Bogotá
- Política pública de reintegración y paz

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

32 de 71

- Lucha contra la corrupción, principios y valores del servicio público
- Justicia Transaccional
- La Paz en los asuntos públicos
- Plan de desarrollo actual
- Regulación eficiente
- Derechos humanos
- Tener en cuenta que en IVC se requiere capacitación en transparencia y ética empresarial
- Aceptación de la realizada y propuestas de cambio
- Contabilidad para no contadores
- Capacitar en derechos de petición, diferentes entornos judiciales
- Manejo del estrés
- Derecho administrativo
- Resolución de conflictos laborales
- Me parece acertado recibir de parte de todos los servidores de la Dirección capacitación sobre el Estatuto Orgánico de Bogotá
- PROMULGACIÓN DE LOS MECANISMOS CIUDADANOS PARA HACER CONTROL POLÍTICO, PRESUPUESTAL Y EJECUCIÓN.
- Procedimiento procesos Jurisdicción Especial para la Paz
- Avances en la implementación de la paz total, logros alcanzados y metas por cumplir.
- HABILIDADES DIGITALES
- Fortalecer la conciliación para formar mejores negociadores en asuntos públicos

- **EJE: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE**

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

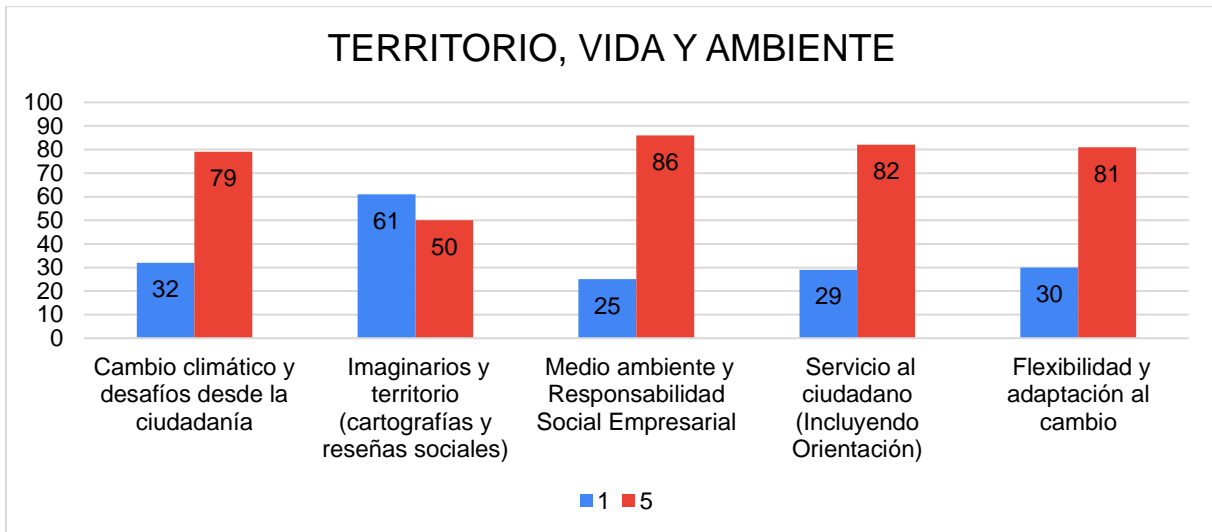
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

33 de 71



Para el eje Territorio, Vida y Ambiente se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía”, “Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial”, “Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)” y “Flexibilidad y adaptación al cambio”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada respectivamente por 79, 86, 82 y 81 servidores/as, por otro lado, la capacitación con menor prioridad fue “Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)” con 61 respuestas

Así mismo frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- ASPECTOS BÁSICOS DEL DERECHO AMBIENTAL
- Plástico de un solo uso
- Cuidado del ambiente
- Emprendimiento sostenible
- Conocimiento del territorio - exploración de zona rural
- Servicio al ciudadano
- Desarrollo sostenible

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

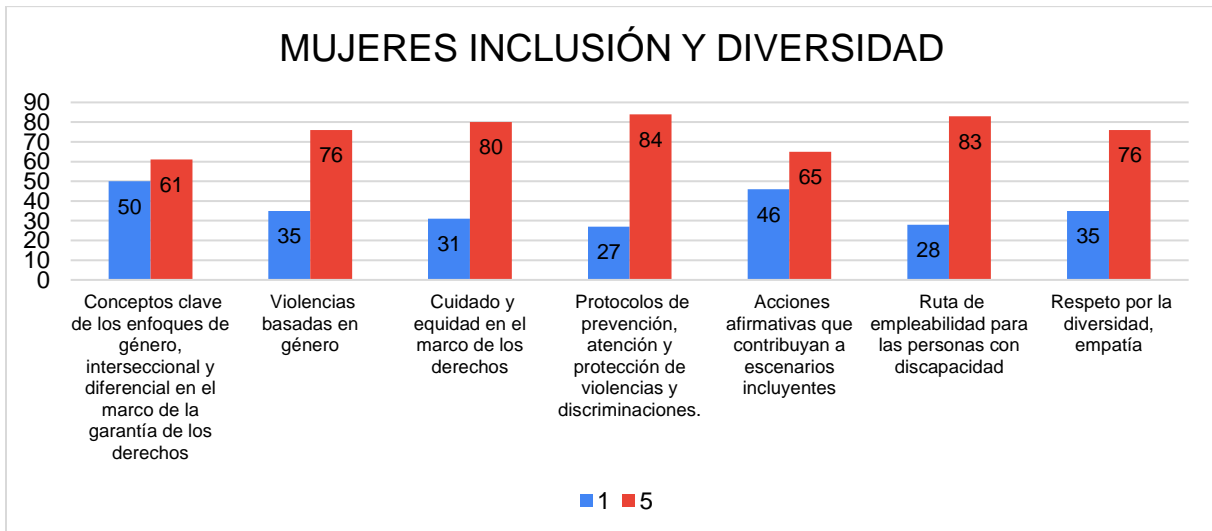
6

PÁGINA:

34 de 71

- Clasificación de residuos
- Trabajo en equipo, grupos primarios, sistema de calidad
- Servicio al ciudadano
- Sentido de pertenencia por nuestra capital Bogotá D.C.
- Inteligencia artificial
- Medidas de racionamiento
- inteligencia artificial
- Igualmente es un tema importante pero no tiene que ver mucho con el desempeño de las funciones
- Reconciliación y resolución pacífica de conflictos, es importante para fortalecer el mecanismo de mediación implementado por la SJD
- CAPACITACIÓN IA

### ● EJE: MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD



Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

35 de 71

Para el eje Mujeres Inclusión y Diversidad se pudo establecer que los servidores y servidores determinaron que las capacitaciones “Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos”, “Violencias basadas en género”, “Cuidado y equidad en el marco de los derechos”, “Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.”, “Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes”, “Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad”, “Respeto por la diversidad, empatía”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada en promedio por 75 participantes

Así mismo frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PROCESOS JUDICIALES
- CURSOS CORTOS CON LA SECRETARÍA DE LA MUJER Y LA SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL (TALES COMO PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD, MADRES CABEZA DE FAMILIA, ETC.)
- FALTAS DISCIPLINARIAS POR DISCRIMINACIÓN Y TODA FORMA DE VIOLENCIA HACIA LA MUJER
- Incorporar círculos de mujeres
- Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos
- Manejo de relaciones interpersonales con personas discapacitadas
- TOLERANCIA VIAL
- Bullying en la oficina e inclusión
- Tergiversación de los derechos de las mujeres y los hombres
- CONTRIBUCIÓN DEL TELETRABAJO PARA LAS MADRES CABEZA DE FAMILIA
- Rutas de atención ciudadana
- Equidad en las relaciones

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

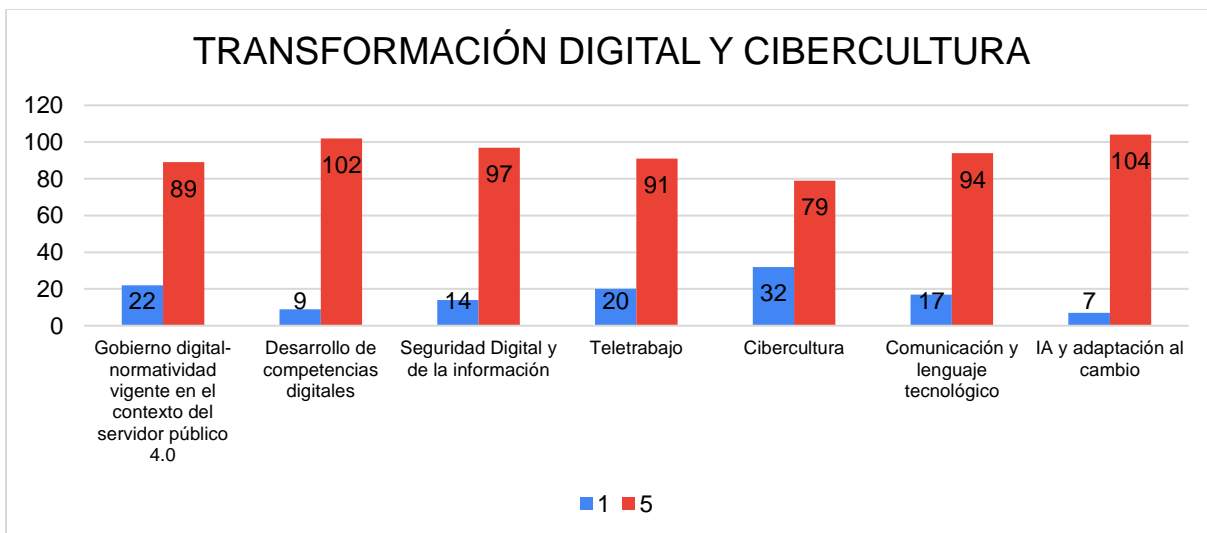
6

PÁGINA:

36 de 71

## ORIENTACIÓN JURÍDICA

### ● EJE: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA



Para el eje Transformación Digital y Cibercultura se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Gobierno digital- normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0”, “Desarrollo de competencias digitales”, “Seguridad Digital y de la información”, “Teletrabajo”, “Cibercultura”, “Comunicación y lenguaje tecnológico” y IA y adaptación al cambio”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada en promedio por 93,7 participantes.

Así mismo frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- Legaltech
- CURSOS SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL, BIG DATA, ETC. SUGIERO CONSIDERAR UNA ALIANZA CON EL MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
- Curso en Excel intermedio y avanzado para google sheets, formulación
- Implementación de herramientas de IA en el campo del derecho

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

37 de 71

- Ciclo de vida del dato, inteligencia de negocios
- IA y adaptación al cambio
- Paquete office
- Seguridad de la información.
- Programas de sistemas
- Herramientas para la automatización de procesos
- Seguridad vial
- Manejo defensivo, curso de mecánica "
- Inteligencia artificial, word y excel
- Inclusión en las comunicaciones para discapacidades cognitivas y físicas
- IA en el Derecho
- Herramientas ofimáticas para ser implementadas en las labores cotidianas
- Comunicación asertiva
- MANEJO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL
- IA para aplicar en la SJD
- Programación orientada a la ia
- Inteligencia Artificial
- Construcción de prompts // mapas mentales y mentefactos
- Blockchain
- HERRAMIENTAS IA
- Confiabilidad en los resultados en las respuestas de la IA

- **EJE: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO**

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

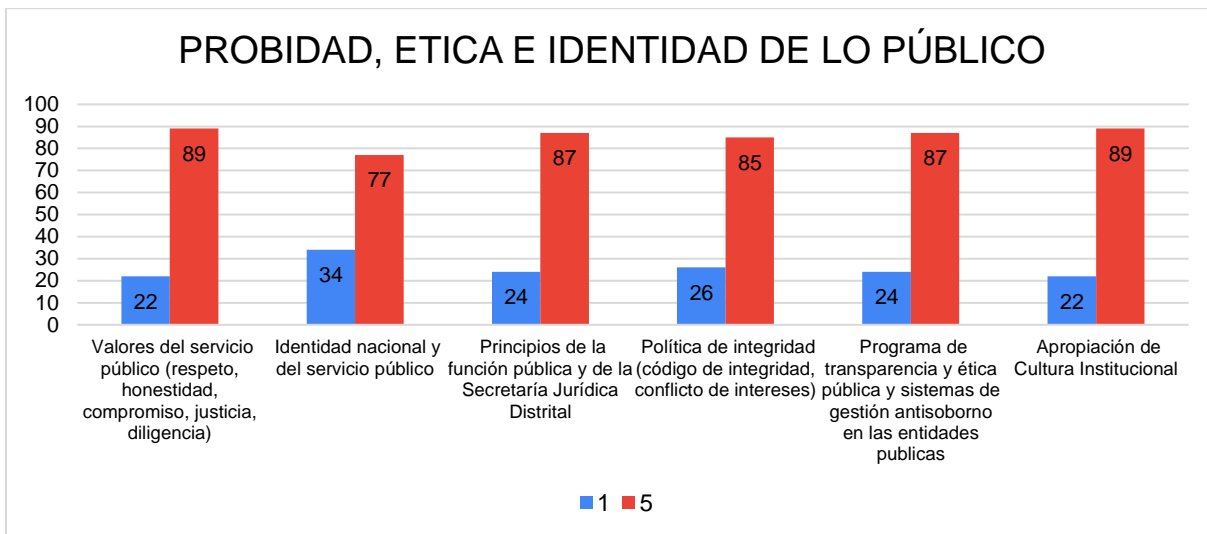
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

38 de 71



Para el eje Transformación Digital y Cibercultura se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)”, “Identidad nacional y del servicio público”, “Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital”, “Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)”, “Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas” y “Apropiación de Cultura Institucional”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada en promedio por 95,6 participantes.

Así mismo, frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- Capacitaciones en el marco de los concursos de méritos
- Valores del servicio público
- Profundización en la función pública
- Funciones, derechos y deberes de la Comisión de personal.
- Misionalidad
- Cómo prevenir accidentes
- Conocimiento sobre el MIPG

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

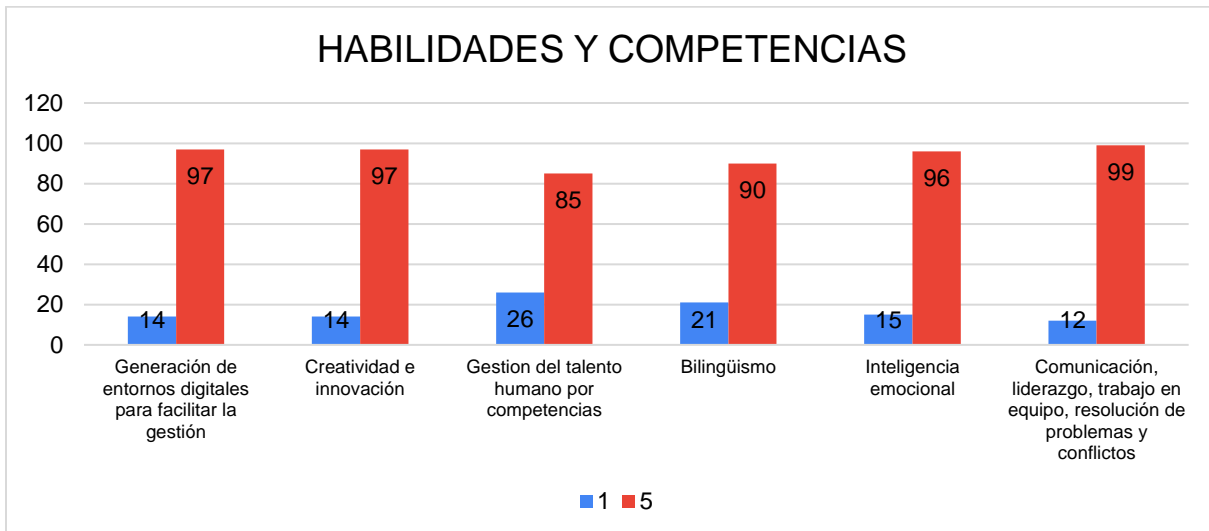
6

PÁGINA:

39 de 71

- Actividades de valores por cada área mensuales donde se muestre cómo se ejercen los valores
- Sistema de gestión de calidad
- Código de Ética de la Función Pública
- Ética comparada

### ● EJE: HABILIDADES Y COMPETENCIAS



Para el eje Habilidades y Competencias, se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Generación de entornos digitales para facilitar la gestión”, “Creatividad e innovación”, “Gestión del talento humano por competencias”, “Bilingüismo”, “Inteligencia emocional y “Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos”, son las más relevantes con una priorización de 5 dada en promedio por 94 participantes.

Así mismo frente a la pregunta “Teniendo en cuenta este eje, ¿propone otra capacitación relacionada con el mismo, que pueda enriquecer su gestión en el 2025?”, los participantes manifestaron:

- CURSOS DE IDIOMAS CON LA ACADEMIA SMART

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

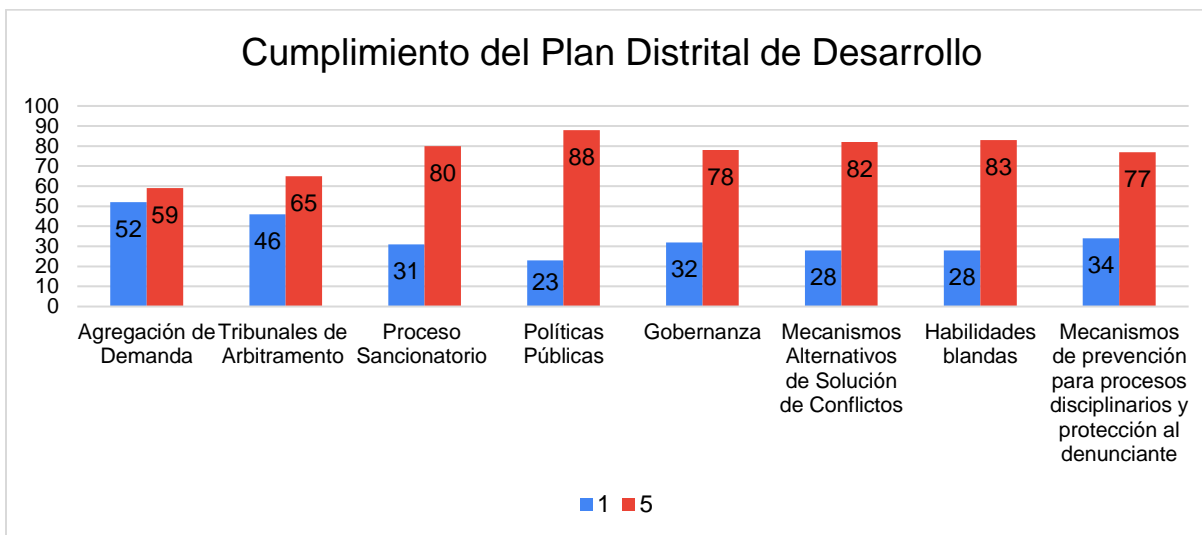
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 40 de 71

- Nuevas herramientas para aprender otros idiomas
- Bilingüismo
- Motivación y Resiliencia
- Inteligencia artificial
- Idiomas
- fortalecer una conducción segura
- Manejo del estrés
- Inglés
- Pensamiento crítico
- Cursos avanzados de herramientas de ofimática

## ● CAPACITACIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DISTRITAL DE DESARROLLO



Finalmente para el eje asociado con las capacitaciones para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo, se pudo establecer que los servidores y servidoras determinaron que las capacitaciones “Tribunales de Arbitramento”, “Proceso Sancionatorio”, “Políticas Públicas”,

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

41 de 71

“Gobernanza”, “Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos”, “Habilidades blandas” y “Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante” son las más relevantes con una priorización de 5 dada en promedio por 79 participantes, por otro lado la capacitación denominada “Agregación de Demanda”, fue la menos priorización mostró con una priorización de 5 dada por 59 participantes

Así mismo frente a la pregunta “Indique tema o temas que considera que deben incluirse en el Plan Institucional de Capacitación para fortalecer su desempeño y que no fueron incluidos en los puntos 1 a 10” los participantes manifestaron:

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión y Gestión documental.
- Contabilidad y tributación de las ESAL
- Legaltech e IA
- Reforma pensional
- Plan Distrital de desarrollo
- Plan de ordenamiento territorial.
- Proceso Sancionatorio
- Redacción de textos
- DERECHO PÚBLICO
- Habilidades para una conducción segura
- Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura
- Temas relacionados con la gestión financiera como actualización tributaria, contable y presupuestal
- La prueba pericial y el proceso electoral y temas de contratación- Contrato realidad
- FORMACION DE MEDIADORES
- ACCIONES CONSTITUCIONALES
- Capacitaciones en Educación para el trabajo y el desarrollo humano.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

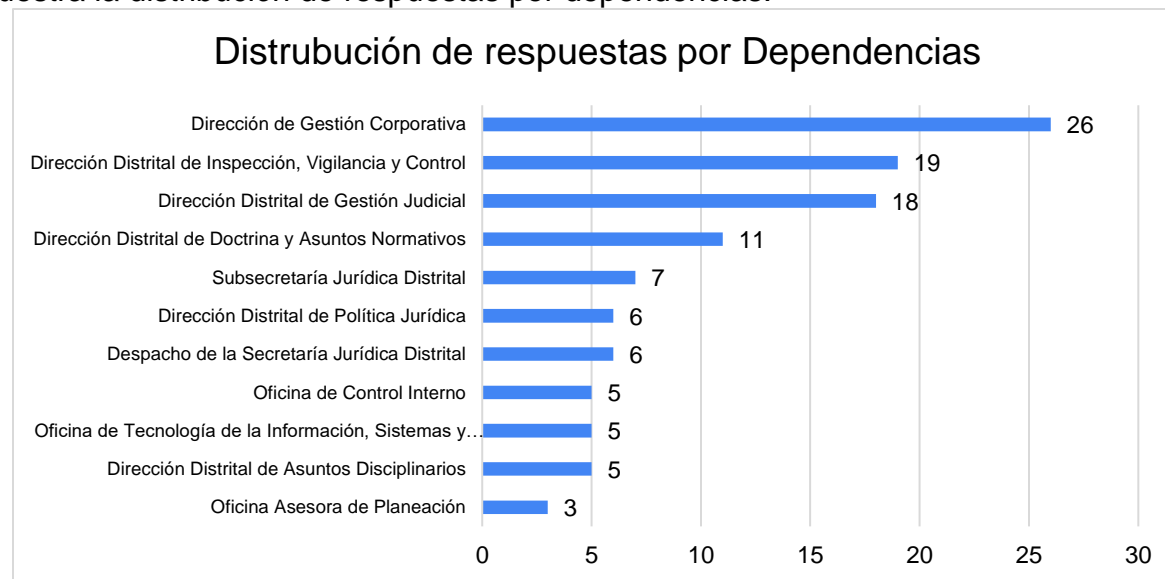
6

PÁGINA:

42 de 71

## 8.3. Necesidades por dependencias

Con el objetivo de identificar cuál fue el comportamiento de las dependencias frente a las necesidades de capacitación se realizó el comparativo de las respuestas entregadas por los participantes, esto con el objetivo de lograr impactar de mejor manera cada uno de los procesos y priorizar los recursos destinados para la ejecución de este Plan, así las cosas, a continuación, se muestra la distribución de respuestas por dependencias.



Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRICTAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

43 de 71

EJE	Despacho de la Secretaría Jurídica Distrital	Dirección de Gestión Corporativa	Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios																																																															
PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	3	3	Justicia Transaccional	3	3	Promoción y protección de los derechos humanos	3	3	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	5	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	4	Lenguaje concordante y no discriminación	2	4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>10</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>15</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>13</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>12</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	10	16	Justicia Transaccional	15	11	Promoción y protección de los derechos humanos	6	20	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	5	21	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	13	13	Lenguaje concordante y no discriminación	12	14	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	3	2	Justicia Transaccional	3	2	Promoción y protección de los derechos humanos	0	5	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	4	Lenguaje concordante y no discriminación	2	3
Subtema	1	5																																																																
Construcción de paz	3	3																																																																
Justicia Transaccional	3	3																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	3	3																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	5																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	4																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	2	4																																																																
Subtema	1	5																																																																
Construcción de paz	10	16																																																																
Justicia Transaccional	15	11																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	6	20																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	5	21																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	13	13																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	12	14																																																																
Subtema	1	5																																																																
Construcción de paz	3	2																																																																
Justicia Transaccional	3	2																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	0	5																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	4																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	2	3																																																																
TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	5	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	3	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	0	6	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	5	Flexibilidad y adaptación al cambio	3	3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>7</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>18</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>9</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	7	19	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	18	8	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	5	21	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	9	17	Flexibilidad y adaptación al cambio	5	21	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	4	1	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	2	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	0	5	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	0	5	Flexibilidad y adaptación al cambio	2	3									
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	5																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	3																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	0	6																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	5																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	3	3																																																																
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	7	19																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	18	8																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	5	21																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	9	17																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	5	21																																																																
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	4	1																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	2																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	0	5																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	0	5																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	2	3																																																																

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRICTAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

44 de 71

EJE	Despacho de la Secretaría Jurídica Distrital	Dirección de Gestión Corporativa	Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios																																																																								
MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	5	Violencias basadas en género	2	4	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	5	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	1	5	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	2	4	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	5	Respeto por la diversidad, empatía	2	4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>13</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>8</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>10</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>7</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>12</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>8</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	13	13	Violencias basadas en género	8	18	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	10	16	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	7	19	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	12	14	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	5	21	Respeto por la diversidad, empatía	8	18	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	4	Violencias basadas en género	0	5	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	0	5	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	0	5	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	0	5	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	4	Respeto por la diversidad, empatía	2	3
	Concepto	1	5																																																																								
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	5																																																																									
Violencias basadas en género	2	4																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	5																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	1	5																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	2	4																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	5																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	2	4																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	13	13																																																																									
Violencias basadas en género	8	18																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	10	16																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	7	19																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	12	14																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	5	21																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	8	18																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	4																																																																									
Violencias basadas en género	0	5																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	0	5																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	0	5																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	0	5																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	4																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	2	3																																																																									
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	4	Desarrollo de competencias digitales	1	5	Seguridad Digital y de la información	1	5	Teletrabajo	2	4	Cibercultura	1	5	Comunicación y lenguaje tecnológico	2	4	IA y adaptación al cambio	1	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>7</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>4</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>8</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>11</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>4</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>1</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	7	19	Desarrollo de competencias digitales	5	21	Seguridad Digital y de la información	4	22	Teletrabajo	8	18	Cibercultura	11	15	Comunicación y lenguaje tecnológico	4	22	IA y adaptación al cambio	1	25	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	1	4	Desarrollo de competencias digitales	0	5	Seguridad Digital y de la información	0	5	Teletrabajo	0	5	Cibercultura	3	2	Comunicación y lenguaje tecnológico	1	4	IA y adaptación al cambio	0	5
	Concepto	1	5																																																																								
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	4																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	1	5																																																																									
Seguridad Digital y de la información	1	5																																																																									
Teletrabajo	2	4																																																																									
Cibercultura	1	5																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	2	4																																																																									
IA y adaptación al cambio	1	5																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	7	19																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	5	21																																																																									
Seguridad Digital y de la información	4	22																																																																									
Teletrabajo	8	18																																																																									
Cibercultura	11	15																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	4	22																																																																									
IA y adaptación al cambio	1	25																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	1	4																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	0	5																																																																									
Seguridad Digital y de la información	0	5																																																																									
Teletrabajo	0	5																																																																									
Cibercultura	3	2																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	1	4																																																																									
IA y adaptación al cambio	0	5																																																																									

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

45 de 71

EJE	Despacho de la Secretaría Jurídica Distrital	Dirección de Gestión Corporativa	Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios																																																															
PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	0	6	Identidad nacional y del servicio público	3	3	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	4	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	2	4	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	1	5	Apropiación de Cultura Institucional	0	6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>7</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>9</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>7</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas</td> <td>8</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	7	19	Identidad nacional y del servicio público	9	17	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	6	20	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	7	19	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	8	18	Apropiación de Cultura Institucional	6	20	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	0	5	Identidad nacional y del servicio público	2	3	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	0	5	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	0	5	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	1	4	Apropiación de Cultura Institucional	0	5
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	0	6																																																																
Identidad nacional y del servicio público	3	3																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	4																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	2	4																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	1	5																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	0	6																																																																
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	7	19																																																																
Identidad nacional y del servicio público	9	17																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	6	20																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	7	19																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	8	18																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	6	20																																																																
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	0	5																																																																
Identidad nacional y del servicio público	2	3																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	0	5																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	0	5																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades publicas	1	4																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	0	5																																																																
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	5	Creatividad e innovación	0	6	Gestión del talento humano por competencias	3	3	Bilingüismo	2	4	Inteligencia emocional	1	5	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	2	4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>5</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>3</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	5	21	Creatividad e innovación	6	20	Gestión del talento humano por competencias	5	21	Bilingüismo	6	20	Inteligencia emocional	5	21	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	3	23	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	4	Creatividad e innovación	1	4	Gestión del talento humano por competencias	2	3	Bilingüismo	0	5	Inteligencia emocional	1	4	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	5																																																																
Creatividad e innovación	0	6																																																																
Gestión del talento humano por competencias	3	3																																																																
Bilingüismo	2	4																																																																
Inteligencia emocional	1	5																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	2	4																																																																
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	5	21																																																																
Creatividad e innovación	6	20																																																																
Gestión del talento humano por competencias	5	21																																																																
Bilingüismo	6	20																																																																
Inteligencia emocional	5	21																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	3	23																																																																
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	4																																																																
Creatividad e innovación	1	4																																																																
Gestión del talento humano por competencias	2	3																																																																
Bilingüismo	0	5																																																																
Inteligencia emocional	1	4																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5																																																																

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

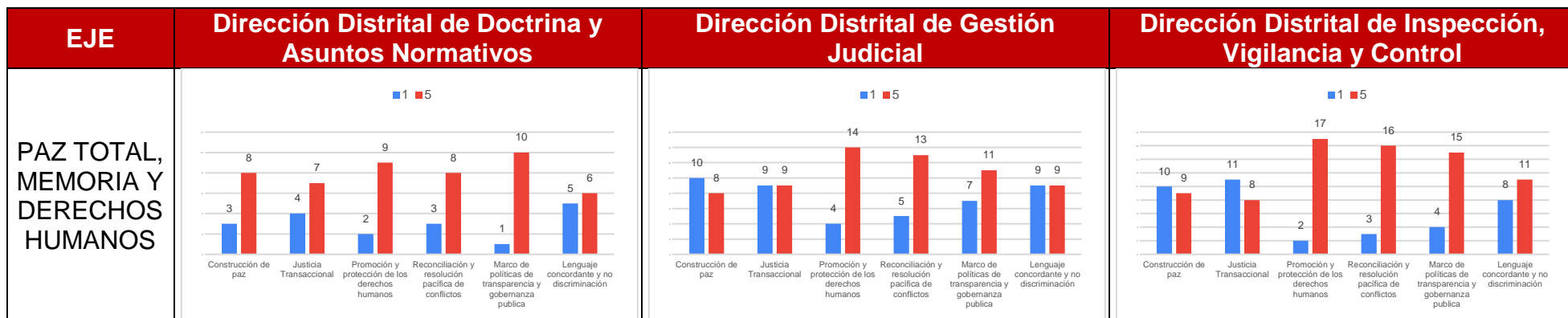
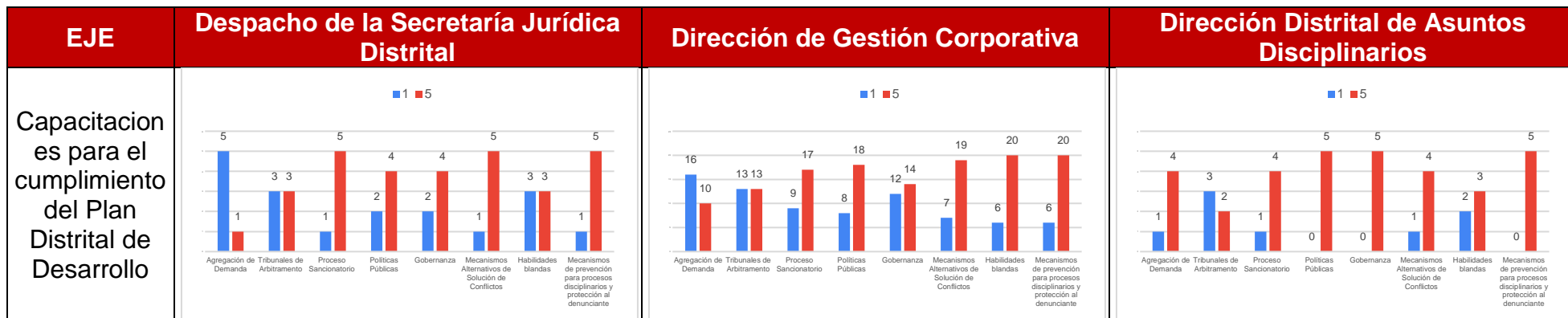
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

46 de 71



Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

47 de 71

EJE	Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos	Dirección Distrital de Gestión Judicial	Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control
TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE			
MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD			

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

48 de 71

EJE	Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos	Dirección Distrital de Gestión Judicial	Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control																																																																								
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>0</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>0</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>3</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>0</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>0</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	0	11	Desarrollo de competencias digitales	0	11	Seguridad Digital y de la información	2	9	Teletrabajo	3	8	Cibercultura	2	9	Comunicación y lenguaje tecnológico	0	11	IA y adaptación al cambio	0	11	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>2</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>2</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>4</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>2</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	16	Desarrollo de competencias digitales	1	17	Seguridad Digital y de la información	2	16	Teletrabajo	1	17	Cibercultura	4	14	Comunicación y lenguaje tecnológico	1	17	IA y adaptación al cambio	2	16	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>5</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>1</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	5	14	Desarrollo de competencias digitales	2	17	Seguridad Digital y de la información	2	17	Teletrabajo	1	18	Cibercultura	4	15	Comunicación y lenguaje tecnológico	4	15	IA y adaptación al cambio	2	17
Temática	1	5																																																																									
Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	0	11																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	0	11																																																																									
Seguridad Digital y de la información	2	9																																																																									
Teletrabajo	3	8																																																																									
Cibercultura	2	9																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	0	11																																																																									
IA y adaptación al cambio	0	11																																																																									
Temática	1	5																																																																									
Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	16																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	1	17																																																																									
Seguridad Digital y de la información	2	16																																																																									
Teletrabajo	1	17																																																																									
Cibercultura	4	14																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	1	17																																																																									
IA y adaptación al cambio	2	16																																																																									
Temática	1	5																																																																									
Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0	5	14																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	2	17																																																																									
Seguridad Digital y de la información	2	17																																																																									
Teletrabajo	1	18																																																																									
Cibercultura	4	15																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	4	15																																																																									
IA y adaptación al cambio	2	17																																																																									
PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>3</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)</td> <td>3</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	8	Identidad nacional y del servicio público	2	9	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	9	Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	3	8	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	9	Apropiación de Cultura Institucional	1	10	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>3</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>7</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>6</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)</td> <td>6</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>5</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>6</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	15	Identidad nacional y del servicio público	7	11	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	6	12	Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	6	12	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	5	13	Apropiación de Cultura Institucional	6	12	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Temática</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>3</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>5</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>3</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)</td> <td>3</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	Temática	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	16	Identidad nacional y del servicio público	5	14	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	3	16	Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	3	16	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	17	Apropiación de Cultura Institucional	2	17									
Temática	1	5																																																																									
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	8																																																																									
Identidad nacional y del servicio público	2	9																																																																									
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	9																																																																									
Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	3	8																																																																									
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	9																																																																									
Apropiación de Cultura Institucional	1	10																																																																									
Temática	1	5																																																																									
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	15																																																																									
Identidad nacional y del servicio público	7	11																																																																									
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	6	12																																																																									
Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	6	12																																																																									
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	5	13																																																																									
Apropiación de Cultura Institucional	6	12																																																																									
Temática	1	5																																																																									
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	3	16																																																																									
Identidad nacional y del servicio público	5	14																																																																									
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	3	16																																																																									
Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)	3	16																																																																									
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	17																																																																									
Apropiación de Cultura Institucional	2	17																																																																									

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRICTAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

49 de 71

EJE	Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos	Dirección Distrital de Gestión Judicial	Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control																																																																																	
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidad</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>3</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidad	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	10	Creatividad e innovación	1	10	Gestión del talento humano por competencias	1	10	Bilingüismo	3	8	Inteligencia emocional	1	10	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	1	10	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidad</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>0</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>2</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>0</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidad	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	18	Creatividad e innovación	1	17	Gestión del talento humano por competencias	1	17	Bilingüismo	2	16	Inteligencia emocional	1	17	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	18	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidad</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>3</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>6</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidad	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	3	16	Creatividad e innovación	2	17	Gestión del talento humano por competencias	6	13	Bilingüismo	4	15	Inteligencia emocional	4	15	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	2	17																		
Habilidad	1	5																																																																																		
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	10																																																																																		
Creatividad e innovación	1	10																																																																																		
Gestión del talento humano por competencias	1	10																																																																																		
Bilingüismo	3	8																																																																																		
Inteligencia emocional	1	10																																																																																		
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	1	10																																																																																		
Habilidad	1	5																																																																																		
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	18																																																																																		
Creatividad e innovación	1	17																																																																																		
Gestión del talento humano por competencias	1	17																																																																																		
Bilingüismo	2	16																																																																																		
Inteligencia emocional	1	17																																																																																		
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	18																																																																																		
Habilidad	1	5																																																																																		
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	3	16																																																																																		
Creatividad e innovación	2	17																																																																																		
Gestión del talento humano por competencias	6	13																																																																																		
Bilingüismo	4	15																																																																																		
Inteligencia emocional	4	15																																																																																		
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	2	17																																																																																		
Capacitación para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mecanismo</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agregación de Demanda</td> <td>4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Tribunales de Arbitramento</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Proceso Sancionatorio</td> <td>4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Políticas Públicas</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td> <td>2</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Habilidades blandas</td> <td>1</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td> <td>4</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	Mecanismo	1	5	Agregación de Demanda	4	7	Tribunales de Arbitramento	5	6	Proceso Sancionatorio	4	7	Políticas Públicas	1	10	Gobernanza	1	10	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	2	9	Habilidades blandas	1	10	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	4	7	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mecanismo</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agregación de Demanda</td> <td>5</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Tribunales de Arbitramento</td> <td>2</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Proceso Sancionatorio</td> <td>6</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Políticas Públicas</td> <td>3</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>6</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td> <td>1</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Habilidades blandas</td> <td>3</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Mecanismo	1	5	Agregación de Demanda	5	13	Tribunales de Arbitramento	2	16	Proceso Sancionatorio	6	12	Políticas Públicas	3	15	Gobernanza	6	12	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	16	Habilidades blandas	3	15	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	8	10	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mecanismo</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agregación de Demanda</td> <td>9</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Tribunales de Arbitramento</td> <td>7</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Proceso Sancionatorio</td> <td>2</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Políticas Públicas</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>4</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td> <td>5</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Habilidades blandas</td> <td>6</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td> <td>7</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mecanismo	1	5	Agregación de Demanda	9	10	Tribunales de Arbitramento	7	12	Proceso Sancionatorio	2	17	Políticas Públicas	4	15	Gobernanza	4	14	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	5	14	Habilidades blandas	6	13	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	7	12
Mecanismo	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	4	7																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	5	6																																																																																		
Proceso Sancionatorio	4	7																																																																																		
Políticas Públicas	1	10																																																																																		
Gobernanza	1	10																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	2	9																																																																																		
Habilidades blandas	1	10																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	4	7																																																																																		
Mecanismo	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	5	13																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	2	16																																																																																		
Proceso Sancionatorio	6	12																																																																																		
Políticas Públicas	3	15																																																																																		
Gobernanza	6	12																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	16																																																																																		
Habilidades blandas	3	15																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	8	10																																																																																		
Mecanismo	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	9	10																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	7	12																																																																																		
Proceso Sancionatorio	2	17																																																																																		
Políticas Públicas	4	15																																																																																		
Gobernanza	4	14																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	5	14																																																																																		
Habilidades blandas	6	13																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	7	12																																																																																		

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

50 de 71

EJE	Dirección Distrital de Política Jurídica	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Control Interno																																																															
PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	3	3	Justicia Transaccional	2	4	Promoción y protección de los derechos humanos	1	5	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	5	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	5	Lenguaje concordante y no discriminación	1	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	2	1	Justicia Transaccional	2	1	Promoción y protección de los derechos humanos	2	1	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	2	1	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	2	Lenguaje concordante y no discriminación	2	1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Construcción de paz</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Justicia Transaccional</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Promoción y protección de los derechos humanos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Lenguaje concordante y no discriminación</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Construcción de paz	3	2	Justicia Transaccional	3	2	Promoción y protección de los derechos humanos	0	5	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	3	Lenguaje concordante y no discriminación	3	2
	Subtema	1	5																																																															
Construcción de paz	3	3																																																																
Justicia Transaccional	2	4																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	1	5																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	5																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	5																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	1	5																																																																
Subtema	1	5																																																																
Construcción de paz	2	1																																																																
Justicia Transaccional	2	1																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	2	1																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	2	1																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	2																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	2	1																																																																
Subtema	1	5																																																																
Construcción de paz	3	2																																																																
Justicia Transaccional	3	2																																																																
Promoción y protección de los derechos humanos	0	5																																																																
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4																																																																
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	3																																																																
Lenguaje concordante y no discriminación	3	2																																																																
TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	5	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	2	4	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	2	4	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	5	Flexibilidad y adaptación al cambio	1	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	2	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	0	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	2	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	2	1	Flexibilidad y adaptación al cambio	3	0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Subtema</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Subtema	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	4	Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	4	1	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	4	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	4	Flexibilidad y adaptación al cambio	0	5									
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	5																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	2	4																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	2	4																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	5																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	1	5																																																																
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	2																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	3	0																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	2																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	2	1																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	3	0																																																																
Subtema	1	5																																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	1	4																																																																
Imaginario y territorio (cartografías y reseñas sociales)	4	1																																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	4																																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	1	4																																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	0	5																																																																

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

51 de 71

EJE	Dirección Distrital de Política Jurídica	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Control Interno																																																																								
MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	5	Violencias basadas en género	0	6	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	5	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	0	6	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	1	5	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	0	6	Respeto por la diversidad, empatía	0	6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	2	1	Violencias basadas en género	3	0	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	3	0	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	2	1	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	0	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	3	0	Respeto por la diversidad, empatía	2	1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	4	Violencias basadas en género	3	2	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	4	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	1	4	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	2	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	4	Respeto por la diversidad, empatía	1	4
	Concepto	1	5																																																																								
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	5																																																																									
Violencias basadas en género	0	6																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	5																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	0	6																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	1	5																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	0	6																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	0	6																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	2	1																																																																									
Violencias basadas en género	3	0																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	3	0																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	2	1																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	0																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	3	0																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	2	1																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	1	4																																																																									
Violencias basadas en género	3	2																																																																									
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	4																																																																									
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.	1	4																																																																									
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	2																																																																									
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	4																																																																									
Respeto por la diversidad, empatía	1	4																																																																									
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	0	6	Desarrollo de competencias digitales	0	6	Seguridad Digital y de la información	0	6	Teletrabajo	2	4	Cibercultura	0	6	Comunicación y lenguaje tecnológico	1	5	IA y adaptación al cambio	0	6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	1	Desarrollo de competencias digitales	0	3	Seguridad Digital y de la información	1	2	Teletrabajo	0	3	Cibercultura	3	0	Comunicación y lenguaje tecnológico	2	1	IA y adaptación al cambio	0	3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias digitales</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Seguridad Digital y de la información</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Teletrabajo</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Cibercultura</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Comunicación y lenguaje tecnológico</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>IA y adaptación al cambio</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	1	5	Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	1	4	Desarrollo de competencias digitales	0	5	Seguridad Digital y de la información	0	5	Teletrabajo	0	5	Cibercultura	1	4	Comunicación y lenguaje tecnológico	1	4	IA y adaptación al cambio	1	4
	Concepto	1	5																																																																								
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	0	6																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	0	6																																																																									
Seguridad Digital y de la información	0	6																																																																									
Teletrabajo	2	4																																																																									
Cibercultura	0	6																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	1	5																																																																									
IA y adaptación al cambio	0	6																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	2	1																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	0	3																																																																									
Seguridad Digital y de la información	1	2																																																																									
Teletrabajo	0	3																																																																									
Cibercultura	3	0																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	2	1																																																																									
IA y adaptación al cambio	0	3																																																																									
Concepto	1	5																																																																									
Gobierno digital-normalidad vigente en el contexto del servidor público 4.0	1	4																																																																									
Desarrollo de competencias digitales	0	5																																																																									
Seguridad Digital y de la información	0	5																																																																									
Teletrabajo	0	5																																																																									
Cibercultura	1	4																																																																									
Comunicación y lenguaje tecnológico	1	4																																																																									
IA y adaptación al cambio	1	4																																																																									

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

52 de 71

EJE	Dirección Distrital de Política Jurídica	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Control Interno																																																															
PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	5	Identidad nacional y del servicio público	0	6	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	1	5	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	1	5	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	1	5	Apropiación de Cultura Institucional	2	4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	2	Identidad nacional y del servicio público	1	2	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	1	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	2	1	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	1	Apropiación de Cultura Institucional	1	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Identidad nacional y del servicio público</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Política de integridad (código de conflicto de intereses)</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apropiación de Cultura Institucional</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	4	Identidad nacional y del servicio público	1	4	Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	0	5	Política de integridad (código de conflicto de intereses)	0	5	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	0	5	Apropiación de Cultura Institucional	1	4
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	5																																																																
Identidad nacional y del servicio público	0	6																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	1	5																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	1	5																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	1	5																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	2	4																																																																
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	2																																																																
Identidad nacional y del servicio público	1	2																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	2	1																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	2	1																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	2	1																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	1	2																																																																
Componente	1	5																																																																
Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)	1	4																																																																
Identidad nacional y del servicio público	1	4																																																																
Principios de la función pública y de la Secretaría Jurídica Distrital	0	5																																																																
Política de integridad (código de conflicto de intereses)	0	5																																																																
Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas	0	5																																																																
Apropiación de Cultura Institucional	1	4																																																																
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>1</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	5	Creatividad e innovación	0	6	Gestión del talento humano por competencias	1	5	Bilingüismo	2	4	Inteligencia emocional	0	6	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	2	Creatividad e innovación	2	1	Gestión del talento humano por competencias	3	0	Bilingüismo	0	3	Inteligencia emocional	1	2	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	3	0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Componente</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Componente	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	5	Creatividad e innovación	0	5	Gestión del talento humano por competencias	1	4	Bilingüismo	1	4	Inteligencia emocional	0	5	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	5																																																																
Creatividad e innovación	0	6																																																																
Gestión del talento humano por competencias	1	5																																																																
Bilingüismo	2	4																																																																
Inteligencia emocional	0	6																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	6																																																																
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	2																																																																
Creatividad e innovación	2	1																																																																
Gestión del talento humano por competencias	3	0																																																																
Bilingüismo	0	3																																																																
Inteligencia emocional	1	2																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	3	0																																																																
Componente	1	5																																																																
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	5																																																																
Creatividad e innovación	0	5																																																																
Gestión del talento humano por competencias	1	4																																																																
Bilingüismo	1	4																																																																
Inteligencia emocional	0	5																																																																
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5																																																																

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

53 de 71

EJE	Dirección Distrital de Política Jurídica	Oficina Asesora de Planeación	Oficina de Control Interno																																																																																	
Capacitación para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo	<table border="1"> <caption>Dirección Distrital de Política Jurídica</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Agregación de Demanda</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>Tribunales de Arbitramento</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>Proceso Sancionatorio</td><td>1</td><td>5</td></tr> <tr><td>Políticas Públicas</td><td>0</td><td>6</td></tr> <tr><td>Gobernanza</td><td>0</td><td>6</td></tr> <tr><td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td><td>1</td><td>5</td></tr> <tr><td>Habilidades blandas</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td><td>3</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Agregación de Demanda	3	3	Tribunales de Arbitramento	3	3	Proceso Sancionatorio	1	5	Políticas Públicas	0	6	Gobernanza	0	6	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	5	Habilidades blandas	3	3	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	3	3	<table border="1"> <caption>Oficina Asesora de Planeación</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Agregación de Demanda</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>Tribunales de Arbitramento</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>Proceso Sancionatorio</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>Políticas Públicas</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr><td>Gobernanza</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>Habilidades blandas</td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr><td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td><td>3</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Agregación de Demanda	3	0	Tribunales de Arbitramento	3	0	Proceso Sancionatorio	3	0	Políticas Públicas	1	2	Gobernanza	2	1	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	0	Habilidades blandas	1	2	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	3	0	<table border="1"> <caption>Oficina de Control Interno</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Agregación de Demanda</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Tribunales de Arbitramento</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr><td>Proceso Sancionatorio</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Políticas Públicas</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr><td>Gobernanza</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr><td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td><td>3</td><td>2</td></tr> <tr><td>Habilidades blandas</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td><td>0</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Agregación de Demanda	1	4	Tribunales de Arbitramento	2	3	Proceso Sancionatorio	1	4	Políticas Públicas	2	3	Gobernanza	2	3	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	2	Habilidades blandas	1	4	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	0	5
Categoría	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	3	3																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	3	3																																																																																		
Proceso Sancionatorio	1	5																																																																																		
Políticas Públicas	0	6																																																																																		
Gobernanza	0	6																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	5																																																																																		
Habilidades blandas	3	3																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	3	3																																																																																		
Categoría	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	3	0																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	3	0																																																																																		
Proceso Sancionatorio	3	0																																																																																		
Políticas Públicas	1	2																																																																																		
Gobernanza	2	1																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	0																																																																																		
Habilidades blandas	1	2																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	3	0																																																																																		
Categoría	1	5																																																																																		
Agregación de Demanda	1	4																																																																																		
Tribunales de Arbitramento	2	3																																																																																		
Proceso Sancionatorio	1	4																																																																																		
Políticas Públicas	2	3																																																																																		
Gobernanza	2	3																																																																																		
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	2																																																																																		
Habilidades blandas	1	4																																																																																		
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	0	5																																																																																		

EJE	Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones	Subsecretaría Jurídica Distrital																																										
PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	<table border="1"> <caption>Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Construcción de paz</td><td>3</td><td>2</td></tr> <tr><td>Justicia Transaccional</td><td>3</td><td>2</td></tr> <tr><td>Promoción y protección de los derechos humanos</td><td>3</td><td>2</td></tr> <tr><td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td><td>1</td><td>4</td></tr> <tr><td>Lenguaje concordante y no discriminación</td><td>2</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Construcción de paz	3	2	Justicia Transaccional	3	2	Promoción y protección de los derechos humanos	3	2	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	4	Lenguaje concordante y no discriminación	2	3	<table border="1"> <caption>Subsecretaría Jurídica Distrital</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Construcción de paz</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>Justicia Transaccional</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td>Promoción y protección de los derechos humanos</td><td>2</td><td>5</td></tr> <tr><td>Reconciliación y resolución pacífica de conflictos</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública</td><td>2</td><td>5</td></tr> <tr><td>Lenguaje concordante y no discriminación</td><td>3</td><td>4</td></tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Construcción de paz	1	6	Justicia Transaccional	3	4	Promoción y protección de los derechos humanos	2	5	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	6	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	5	Lenguaje concordante y no discriminación	3	4
Categoría	1	5																																										
Construcción de paz	3	2																																										
Justicia Transaccional	3	2																																										
Promoción y protección de los derechos humanos	3	2																																										
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	4																																										
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	1	4																																										
Lenguaje concordante y no discriminación	2	3																																										
Categoría	1	5																																										
Construcción de paz	1	6																																										
Justicia Transaccional	3	4																																										
Promoción y protección de los derechos humanos	2	5																																										
Reconciliación y resolución pacífica de conflictos	1	6																																										
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	2	5																																										
Lenguaje concordante y no discriminación	3	4																																										

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

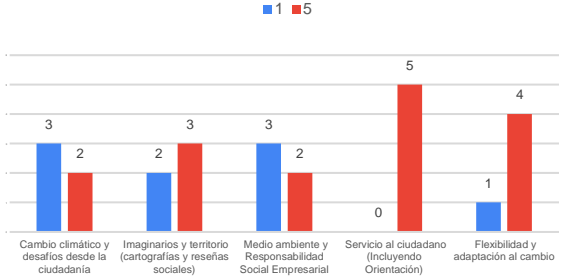
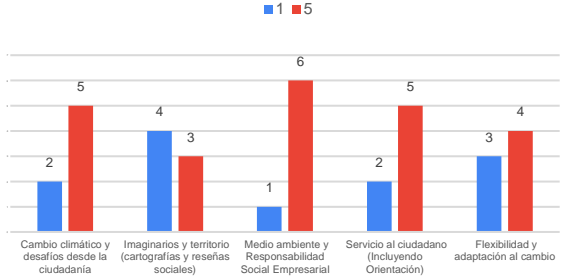
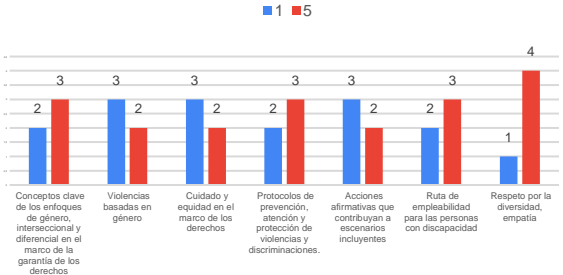
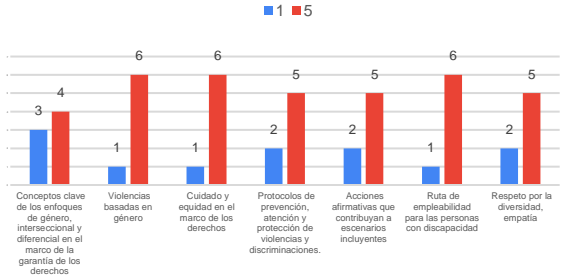
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

54 de 71

EJE	Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones	Subsecretaría Jurídica Distrital																																																
TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	 <table border="1"> <caption>Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones - EJE TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	3	2	Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)	2	3	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	3	2	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	0	5	Flexibilidad y adaptación al cambio	1	4	 <table border="1"> <caption>Subsecretaría Jurídica Distrital - EJE TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación al cambio</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	2	5	Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)	4	3	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	6	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	2	5	Flexibilidad y adaptación al cambio	3	4												
Categoría	1	5																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	3	2																																																
Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)	2	3																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	3	2																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	0	5																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	1	4																																																
Categoría	1	5																																																
Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía	2	5																																																
Imaginarios y territorio (cartografías y reseñas sociales)	4	3																																																
Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial	1	6																																																
Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)	2	5																																																
Flexibilidad y adaptación al cambio	3	4																																																
MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	 <table border="1"> <caption>Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones - EJE MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	2	3	Violencias basadas en género	3	2	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	3	2	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones	2	3	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	2	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	2	3	Respeto por la diversidad, empatía	1	4	 <table border="1"> <caption>Subsecretaría Jurídica Distrital - EJE MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Violencias basadas en género</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Cuidado y equidad en el marco de los derechos</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Respeto por la diversidad, empatía</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	1	5	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	3	4	Violencias basadas en género	1	6	Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	6	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones	2	5	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	2	5	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	6	Respeto por la diversidad, empatía	2	5
Categoría	1	5																																																
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	2	3																																																
Violencias basadas en género	3	2																																																
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	3	2																																																
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones	2	3																																																
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	3	2																																																
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	2	3																																																
Respeto por la diversidad, empatía	1	4																																																
Categoría	1	5																																																
Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos	3	4																																																
Violencias basadas en género	1	6																																																
Cuidado y equidad en el marco de los derechos	1	6																																																
Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones	2	5																																																
Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes	2	5																																																
Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad	1	6																																																
Respeto por la diversidad, empatía	2	5																																																

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

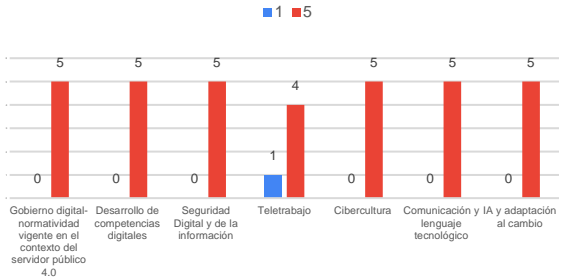
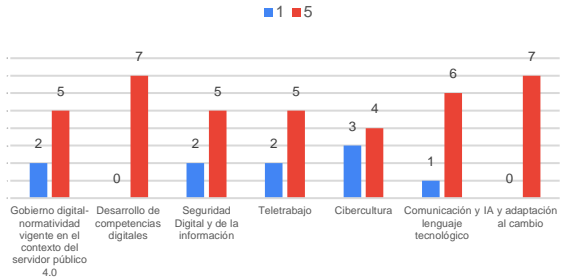
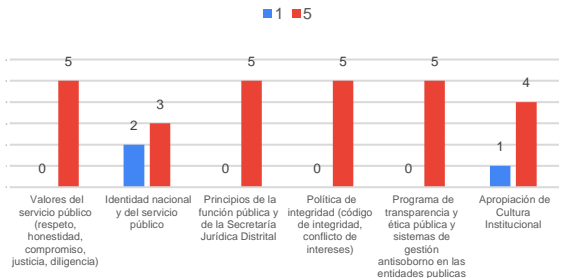
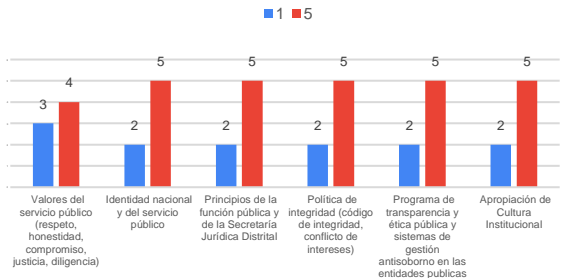
2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

55 de 71

EJE	Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones	Subsecretaría Jurídica Distrital
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA		
PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO		

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

56 de 71

EJE	Oficina de Tecnología de la Información, Sistemas y Comunicaciones	Subsecretaría Jurídica Distrital																																																						
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidad/Competencia</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidad/Competencia	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	4	Creatividad e innovación	0	5	Gestión del talento humano por competencias	2	3	Bilingüismo	1	4	Inteligencia emocional	1	4	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidad/Competencia</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Generación de entornos digitales para facilitar la gestión</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Creatividad e innovación</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Gestión del talento humano por competencias</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Bilingüismo</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Inteligencia emocional</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidad/Competencia	1	5	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	7	Creatividad e innovación	1	6	Gestión del talento humano por competencias	1	6	Bilingüismo	0	7	Inteligencia emocional	0	7	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	1	6												
Habilidad/Competencia	1	5																																																						
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	1	4																																																						
Creatividad e innovación	0	5																																																						
Gestión del talento humano por competencias	2	3																																																						
Bilingüismo	1	4																																																						
Inteligencia emocional	1	4																																																						
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	0	5																																																						
Habilidad/Competencia	1	5																																																						
Generación de entornos digitales para facilitar la gestión	0	7																																																						
Creatividad e innovación	1	6																																																						
Gestión del talento humano por competencias	1	6																																																						
Bilingüismo	0	7																																																						
Inteligencia emocional	0	7																																																						
Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos	1	6																																																						
Capacitaciones para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capacitación</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agregación de Demanda</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Tribunales de Arbitramento</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Proceso Sancionatorio</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Políticas Públicas</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Habilidades blandas</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td> <td>1</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitación	1	5	Agregación de Demanda	2	3	Tribunales de Arbitramento	3	2	Proceso Sancionatorio	2	3	Políticas Públicas	1	4	Gobernanza	1	4	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	2	Habilidades blandas	1	4	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	1	4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capacitación</th> <th>1</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Agregación de Demanda</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Tribunales de Arbitramento</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Proceso Sancionatorio</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Políticas Públicas</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Habilidades blandas</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitación	1	5	Agregación de Demanda	3	4	Tribunales de Arbitramento	2	5	Proceso Sancionatorio	1	6	Políticas Públicas	1	6	Gobernanza	2	5	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	6	Habilidades blandas	1	6	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	1	6
Capacitación	1	5																																																						
Agregación de Demanda	2	3																																																						
Tribunales de Arbitramento	3	2																																																						
Proceso Sancionatorio	2	3																																																						
Políticas Públicas	1	4																																																						
Gobernanza	1	4																																																						
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	3	2																																																						
Habilidades blandas	1	4																																																						
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	1	4																																																						
Capacitación	1	5																																																						
Agregación de Demanda	3	4																																																						
Tribunales de Arbitramento	2	5																																																						
Proceso Sancionatorio	1	6																																																						
Políticas Públicas	1	6																																																						
Gobernanza	2	5																																																						
Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos	1	6																																																						
Habilidades blandas	1	6																																																						
Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante	1	6																																																						

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

57 de 71

### 8.4. Consolidado de necesidades

De acuerdo con los resultados expuestos previamente de los ejes evaluados en la encuesta de necesidades de capacitación, así como a al cumplimiento de los lineamientos entregados por la alta dirección, las temáticas de capacitación que serán desarrolladas durante la vigencia son:

EJE	CAPACITACIÓN
	<b>INDUCCIÓN</b>
<b>REINDUCCIÓN</b>	<b>REINDUCCIÓN</b>
<b>1 EJE: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS</b>	<b>SABER HACER</b>
	Promoción y protección de los derechos humanos
	Reconciliación y la resolución pacífica de conflictos
	Lenguaje concordante y no discriminación
	<b>SABER SER</b>
	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública
<b>2 EJE: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE</b>	<b>SABERES SABERES</b>
	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía
	<b>SABER HACER</b>
	Medio ambiente y RSE
	<b>SABER SER</b>
	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)
	Flexibilidad y adaptación al cambio
<b>3 EJE: MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD</b>	<b>SABERES SABERES</b>
	Conceptos clave de los enfoques de género, interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos
	Violencias basadas en género
	Cuidado y equidad en el marco de los derechos
	<b>SABER HACER</b>
	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.
	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes
	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
 2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

58 de 71

EJE	CAPACITACIÓN
4 EJE: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	<b>SABER SER</b>
	Respeto por la diversidad, empatía
	<b>SABERES SABERES</b>
	Gobierno digital- normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0
	Desarrollo de competencias digitales
	<b>SABER HACER</b>
	Seguridad Digital y de la información
	Teletrabajo
	<b>SABER SER</b>
	Cibercultura
	IA y adaptación al cambio
5 EJE: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO	Comunicación y lenguaje tecnológico
	<b>SABERES SABERES</b>
	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)
	<b>SABER SER</b>
	Principios de la función pública
6 EJE: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)
	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas
	<b>SABERES SABERES</b>
	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión
	Creatividad e innovación
	<b>SABER HACER</b>
	Bilingüismo
	<b>SABER SER</b>
Inteligencia emocional	
Capacitaciones para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo	Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos
	Tribunales de Arbitramento
	Proceso Sancionatorio
	Políticas Públicas

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.  
 SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
 2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

59 de 71

EJE	CAPACITACIÓN
	Gobernanza Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos Habilidades blandas Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante
Orientaciones entregadas por la Alta Dirección	Presupuesto y Contabilidad Contratación Estatal Administración Pública Lenguaje de Señas Derecho Disciplinario Derecho Administrativo Formación en ESAL Gestión de Calidad Gestión Documental Redacción de textos y Argumentación jurídica

## 9. Objetivos del Plan Institucional de Capacitación 2025

### 9.1. Objetivo General

Fortalecer las competencias laborales necesarias para el desempeño en niveles de excelencia a los servidores públicos de la Secretaría Jurídica Distrital, a través de diferentes acciones de formación y capacitación que contribuyan al mejoramiento integral de los mismos, permitiéndoles mejorar su desempeño, expandir sus capacidades y experimentar nuevas formas de pensamiento que faciliten el logro individual y el de equipo, incrementando su nivel de compromiso con respecto a las políticas, principios y valores de la Entidad, cumpliendo con la misión institucional en beneficio de la ciudadanía.

### 9.2. Objetivos específicos

- Programar acciones de capacitación para fortalecer las competencias de los/as servidores/as en tres dimensiones específicas:
  - a) Conocimientos (Saber- Saber)
  - b) Habilidades (Saber – Hacer)
  - c) Actitudes (saber-Ser)

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

60 de 71

- Aumentar los niveles de eficiencia y eficacia del desempeño de los/as servidores/as a nivel individual y colectivo, buscando mayor coordinación interinstitucional en la Secretaría Jurídica Distrital.
- Proveer un plan de capacitación con un marco conceptual y pedagógico articulado a las temáticas requeridas por la Entidad, con principios de calidad en función del desarrollo de las competencias laborales y la capacidad técnica de las dependencias, para ello, se utilizará la modalidad presencial y/o virtual.
- Integrar a los/as servidores/as que se vinculen al Plan Institucional de Capacitación, a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizarse con el servicio público, instruirlos acerca de los objetivos de la entidad y crear sentido de pertenencia hacia la misma, por medio del programa de Inducción distrital e Institucional y entrenamiento en los puestos de trabajo.

## 10. IMPLEMENTACIÓN DEL PIC

### 10.1. Beneficiarios

Los programas de capacitación y formación están dirigidos a las y los servidores públicos de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción y provisionales de la Secretaría Jurídica Distrital, también a aquellos que hagan parte del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con la ley.

Respecto a las personas que prestan servicios, mediante contrato de prestación de servicios, estas rigen por lo dispuesto en la Ley 80 de 1993 (Corte Constitucional en Sentencia C-154 de 1997).

### 10.2. Deberes de los servidores beneficiarios de la capacitación

- Cumplir con la asistencia a los procesos de formación tales como diplomados, talleres, seminarios, congresos, charlas, foros, cursos, entre otras, una vez sean autorizados e informados por parte del Proceso de Gestión del Talento Humano de la Dirección de Gestión Corporativa.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

61 de 71

- Remitir a la Dirección de Gestión Corporativa la certificación de asistencia y la evaluación de la capacitación una vez finalizada, cuando aplique.
- Diligenciar las evaluaciones de satisfacción, de aprendizaje, de transferencia y de impacto de los procesos de formación.
- Socializar la información obtenida en el programa al interior de las dependencias interesadas en la temática.

### 10.3. Programa de inducción

El programa de inducción de la Secretaría Jurídica Distrital tiene por objeto contextualizar a las y los servidores en su integración a la cultura organizacional, a la planeación estratégica, a los objetivos estratégicos y al sistema de valores que la rigen, familiarizarlo con el servicio público, con las funciones de cada una de las dependencias, con los objetivos institucionales, pretendiendo propiciar en el nuevo servidor/a sentido de pertenencia hacia la Secretaría.

Por lo anterior, la Secretaría Jurídica Distrital a través de la Dirección de Gestión Corporativa, lleva a cabo la iniciativa de un programa de inducción virtual y presencial, que se impartirá cada vez que un empleado/a sea vinculado a la Entidad y tendrá por objetivo dar la bienvenida al servidor/a, para contextualizarlo sobre la cultura organizacional, los valores, los imperativos estratégicos, las funciones de cada una de las dependencias, los procesos administrativos entre otros.

#### Temas inducción a la entidad

1. Plataforma Estratégica
2. Situaciones Administrativas
3. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
4. Plan Institucional de Capacitación
5. Programa de Bienestar e Incentivos
6. Plan de Gestión Ambiental
7. Sistemas de Información Misional
8. Política de la Mujer
9. Política LGBTI
10. Proceso Disciplinario
11. Manejo de Bienes Públicos en la Secretaría Jurídica Distrital.
12. Manejo de la Gestión Documental

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:	2311300-PL-016	VERSIÓN:	6	PÁGINA:	62 de 71
---------	----------------	----------	---	---------	----------

13. Innovación pública
14. Teletrabajo
15. Ingreso al Servicio Público a través del Aula del Saber del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASC
16. Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción en el Aula Virtual del Departamento Administrativo de la Función Pública.
17. Curso virtual Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG en el Aula Virtual del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Las y los servidores públicos que ingresan nuevos a la entidad deben realizar la inscripción en los cursos virtuales “Inducción al Servicio público, Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG a través de la Aula del Saber del Departamento Administrativo del Servicio Civil y el Aula Virtual en el Departamento de la Función Pública respectivamente, una vez finalizado, deberá enviar los certificados a la Dirección de Gestión Corporativa para que reposen en el expediente de hoja de vida y la evidencia de la evaluación inducción interna.

## 10.4. Programa de reinducción

El Programa de Reinducción de la Secretaría Jurídica Distrital está dirigido a las y los servidores públicos con el fin de reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional, a los cambios en los objetivos estratégicos, reorientación de la misión institucional, lo mismo que sobre los cambios en las funciones de las dependencias y de su puesto de trabajo cuando haya lugar, integrar al empleado al sistema de valores deseado por la organización y afianzar su formación ética, fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad, poner en conocimiento de los empleados las normas y las decisiones para la prevención y supresión de la corrupción, así como informarlos de las modificaciones en materia de inhabilidades e incompatibilidades de los servicios públicos e Informar a los empleados acerca de nuevas disposiciones en materia de administración de recursos humanos.

## 10.5. Entrenamiento en puesto de trabajo

Como parte de la capacitación basada en la experiencia, el jefe de la dependencia o su delegado, donde el/la nuevo/a servidor/a desarrollar sus funciones o donde sea reubicado el empleado, según el caso, debe socializar las responsabilidades y obligaciones propias del empleo para el cual fue vinculado y que fueron previamente puestas en conocimiento por parte de la Dirección de Gestión Corporativa - Proceso Gestión Humana, en la ficha del manual de funciones correspondiente, con el fin de fijar los compromisos laborales.

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

63 de 71

El jefe de dependencia designará un/a empleado/a para que acompañe en su entrenamiento al/la nuevo/a servidor/a, por el término de 15 días calendario siguientes al inicio de sus labores. (Plan Padrino).

Las y los servidores que realizarán el acompañamiento en cada una de las áreas, se responsabilizarán por el entrenamiento en el puesto de trabajo, además de enseñar el manual de funciones correspondiente a su cargo y grado.

Al final del entrenamiento el jefe inmediato, enviará a la Dirección de Gestión Corporativa, un reporte escrito del entrenamiento al/la servidor/a en el puesto del trabajo, con sus correspondientes evidencias, el cual reposará en la hoja de vida del servidor/a.

Importante señalar que, en el proceso de inducción del nuevo funcionario, si bien la responsabilidad es de la Dirección de Gestión Corporativa, también juegan un papel muy importante el jefe y los compañeros del nuevo servidor, son claves en la integración de éste a la cultura organizacional, esto con el fin de garantizar el éxito de esta.

### 10.6. Modalidades de capacitación

La capacitación puede desarrollarse bajo las siguientes modalidades: presencial, virtuales (virtuales asincrónicos), Blended learning (presenciales asistido por TIC y virtuales sincrónicos) y experiencial, las cuales se describen a continuación:

- **Modalidad Presencial:** Es aquella donde interactúan expositor y oyente con la presencia física en diplomados, talleres, seminarios, congresos, charlas, cátedra, foros, cursos, mesas redondas, capacitaciones basadas en visitas o intercambios interinstitucionales, capacitación basada en la experiencia.
- **Modalidad Virtual:** Es aquella donde interactúan expositor y oyente a través de medios electrónicos para la transición y asimilación de conocimientos, pueden ser: diplomados virtuales, cursos virtuales de autoaprendizaje, cursos cortos que no requieren acompañamiento de tutor, vídeos sobre felicidad y competencias blandas que facilitan el acceso a la capacitación adaptándose a los tiempos del servidor.
- **Modalidad Blended learning:** Es una modalidad de enseñanza mixta, donde se combina el aprendizaje a través de internet con la experiencia de las clases presenciales. El escenario de trabajo semipresencial permite configurar nuevas

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

## VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

64 de 71

alternativas de aprendizaje continuo. (SENA 2021).

- **Modalidad experiencial:** Es aquella a través de talleres lúdicos que generan emociones y prácticas en los/as servidores/as que permitan la adquisición de conocimientos, conductas, competencias y valores relacionados con la planeación estratégica de la Entidad.

### 10.7. Red Institucional de capacitación

En el Plan Institucional de Capacitación 2025 de la Secretaría Jurídica Distrital, se desarrollan capacitaciones con la Red Institucional conformada por otras entidades, en el marco de sus programas como:

- Aula del Saber Distrital del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.
- Departamento de la Función Pública
- Dirección Distrital de Desarrollo Institucional de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.
- Escuela Superior de Administración Pública- ESAP
- Equipos Internos de trabajo.
- Equipos colaborativos.
- Diferentes instituciones educativas.
- Presupuesto público establecido por la Entidad en el rubro “Capacitación”

### 11. SEGUIMIENTO DEL PIC

La fase de seguimiento busca revisar periódicamente los avances en el plan de acción para evidenciar su cumplimiento.

El seguimiento a la ejecución del Plan Institucional de Capacitación se realizará a través del reporte periódico de avance del Plan de Acción, e igualmente el seguimiento de los indicadores de gestión definidos, de acuerdo con la frecuencia establecida para cada uno.

Adicionalmente, se realizará la aplicación de encuestas de satisfacción de las personas asistentes y en los casos que aplica (eventos de formación con duración mayor a 8 horas) la

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

65 de 71

encuesta para medir el impacto.

## 11.1. Indicadores:

Todo lo que se mide es más factible de gestionar, y las métricas de capacitación y desarrollo permiten tener una visión estratégica de las competencias de un equipo.

- **Indicador de Cumplimiento**

Garantizar que el plan cumpla con la normatividad vigente en lo relacionado con la ejecución presupuestal y planeación de las actividades en materia de capacitación.

Nombre del Indicador	Objetivo del Indicador	Fórmula Matemática	Unidad de Medida	Indicador
Indicador de cumplimiento	Medir el nivel de cumplimiento de las capacitaciones	Total de capacitaciones ejecutadas/ Total de capacitaciones programadas	%	Eficiencia

- **Indicadores de Evaluación e Impacto**

El objetivo es que al culminar el Plan Institucional de Capacitación se midan los resultados finales obtenidos como consecuencia de la asistencia de los servidores en los temas planeados, cursos, seminarios, talleres, diplomados entre otros establecidos.

Nombre del Indicador	Objetivo del Indicador	Fórmula Matemática	Unidad de Medida	Indicador
Indicador de impacto	Medir el nivel de impacto de las capacitaciones con recursos	Sumatoria del resultado de la medición de impacto de las capacitaciones con recursos / Total de capacitaciones realizadas con recursos	%	Impacto

## 12. MECANISMOS DE SOCIALIZACIÓN DEL PIC Y DEL PLAN DE ACCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación – PIC Vigencia 2025 y su cronograma se socializarán a través de la Intranet y la página web de la entidad, en formato con datos abiertos. Así mismo, las programaciones mensuales que se establezcan se darán a conocer previamente por los

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
www.bogotajuridica.gov.co  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:

2311300-PL-016

VERSIÓN:

6

PÁGINA:

66 de 71

medios de comunicación interno con el fin de informar y lograr la participación que esta propuesta para la ejecución del 2025.

## 13. PRESUPUESTO 2025

El presupuesto asignado en el rubro de capacitación de la Secretaría Jurídica Distrital, para la vigencia 2025, asciende a la suma de CIENTO NOVENTA Y TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTISÉIS MIL PESOS M/CTE (\$193.926.000).

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:	2311300-PL-016	VERSIÓN:	6	PÁGINA:	67 de 71
---------	----------------	----------	---	---------	----------

## 14. CRONOGRAMA

EJES TEMATICOS	TEMAS DE CAPACITACION	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	<b>INDUCCIÓN</b>												
REINDUCCIÓN	<b>REINDUCCIÓN</b>												
<b>1 EJE: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS</b>	Promoción y protección de los derechos humanos												
	Reconciliación y la resolución pacífica de conflictos												
	lenguaje concordante y no discriminación												
	Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública												
<b>2 EJE: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE</b>	Cambio climático y desafíos desde la ciudadanía												
	Medio ambiente y Responsabilidad Social Empresarial												
	Servicio al ciudadano (Incluyendo Orientación)												
	Flexibilidad y adaptación al cambio												
<b>3 EJE: MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD</b>	Conceptos clave de los enfoques de género,												

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

**CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA**  
 2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 68 de 71

EJES TEMATICOS	TEMAS DE CAPACITACION	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	interseccional y diferencial en el marco de la garantía de los derechos												
	Violencias basadas en género												
	Cuidado y equidad en el marco de los derechos												
	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones.												
	Acciones afirmativas que contribuyan a escenarios incluyentes												
	Ruta de empleabilidad para las personas con discapacidad												
	Respeto por la diversidad, empatía												
<b>4 EJE: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA</b>	Gobierno digital-normatividad vigente en el contexto del servidor público 4.0												
	Desarrollo de competencias digitales												

Carrera 8 No. 10 – 65  
Código Postal: 111711  
Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 69 de 71

EJES TEMATICOS	TEMAS DE CAPACITACION	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	Seguridad Digital y de la información												
	Teletrabajo												
	Cibercultura												
	IA y adaptación al cambio												
	Comunicación y lenguaje tecnológico												
<b>5 EJE: PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO</b>	Valores del servicio público (respeto, honestidad, compromiso, justicia, diligencia)												
	Principios de la función pública y de la Secretaría jurídica Distrital												
	Política de integridad (código de integridad, conflicto de intereses)												
	Programa de transparencia y ética pública y sistemas de gestión antisoborno en las entidades públicas												
<b>6 EJE: HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>	Generación de entornos digitales para facilitar la gestión												

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO: 2311300-PL-016      VERSIÓN: 6      PÁGINA: 70 de 71

EJES TEMATICOS	TEMAS DE CAPACITACION	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	Creatividad e innovación												
	Bilingüismo												
	inteligencia emocional												
	comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas y conflictos												
<b>Capacitaciones para el cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo</b>	Tribunales de Arbitramento												
	Proceso Sancionatorio												
	Políticas Públicas												
	Gobernanza												
	Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos												
	Habilidades blandas												
	Mecanismos de prevención para procesos disciplinarios y protección al denunciante												
<b>Orientaciones entregadas por la Alta Dirección</b>	Presupuesto y Contabilidad												
	Contratación Estatal												
	Administración Pública												

Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
[www.bogotajuridica.gov.co](http://www.bogotajuridica.gov.co)  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
 DE BOGOTÁ D.C.  
 SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

# PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2025

CÓDIGO:	2311300-PL-016	VERSIÓN:	6	PÁGINA:	71 de 71
---------	----------------	----------	---	---------	----------

EJES TEMATICOS	TEMAS DE CAPACITACION	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	Lenguaje de Señas												
	Derecho Disciplinario												
	Derecho Administrativo												
	Formación en ESAL												
	Audidores Internos												
	Gestión Documental												
	Redacción de textos y argumentación jurídica												

## 15. CONTROL DE CAMBIOS

ACTIVIDADES O NUMERALES QUE CAMBIARON	CAMBIOS EFECTUADOS	FECHA DEL CAMBIO	VERSIÓN
Numeral 14. Cronograma	Se ajustaron en el cronograma los meses de desarrollo de los programas formativos Tribunales de Arbitramento, Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, Proceso Sancionatorio, Lenguaje de Señas y Audidores Internos	11/09/2025	6

**MARÍA FERNANDA QUIJANO VÁSQUEZ**  
Directora Técnica (E) - Dirección de Gestión Corporativa

Proyectó: Maura Yuliana Ramírez Goez - Contratista, Dirección de Gestión Corporativa  
 Revisó: Comisión de Personal – Secretaría Jurídica Distrital  
 Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño - Secretaría Jurídica Distrital



Carrera 8 No. 10 – 65  
 Código Postal: 111711  
 Tel: 3813000  
 www.bogotajuridica.gov.co  
 Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA  
2310100-FT-036 Versión 02