

INFORME DE CIERRE ITB

| Índice de Transparencia
de Bogotá

Elaborado por:
Ana Yulieth Vela Mojica

INFORME DE CIERRE ITB

El Índice de transparencia de Bogotá -ITB-, ha sido una metodología de seguimiento al cumplimiento de los principios de transparencia soportado en tres componentes 1. *Visibilidad*, 2. *Institucionalidad* 3. *Control y sanción*, métrica sobre la cual la entidad para la vigencia 2020 y 2021 generó 5 informes con recomendaciones a las áreas, encaminadas a optimizar el desempeño institucional bajo estos parámetros.

TÍTULO	DESCRIPCIÓN	VIGENCIA	ACCESO
Informe ITB- IV Trimestre de 2020	Primer instrumento de control y gestión frente a los requerimientos de ITB- Índice de transparencia por Bogotá de la SJD.	2020	https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/2INFORME%20ITB-%20IV%20TRIMESTRE%20DE%202020...pdf
Informe ITB- I Trimestre de 2021	Primer informe de seguimiento de la vigencia 2021 la SJD frente a recomendaciones dadas en la vigencia 2020, respecto a los requerimientos de ITB- Índice de transparencia por Bogotá.	2021	https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/1INFORME%20ITB-%20I%20TRIMESTRE%20DE%202021...pdf
Informe ITB II Trimestre de 2021	Segundo informe de seguimiento de la vigencia 2021 (factor “visibilidad”) de la SJD frente a requerimientos de ITB-Índice de transparencia por Bogotá.	2021	https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/Informe%20Indice%20de%20Transparencia%20-%20II%20trimestre%202021.pdf
Informe ITB III Trimestre de 2021	Tercer informe de seguimiento de la vigencia 2021 (factor “institucionalidad”) de la SJD frente a requerimientos de ITB - Índice de Transparencia por Bogotá.	2021	https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
Informe ITB IV Trimestre de 2021	Cuarto informe de seguimiento de la vigencia 2021 (factor “control y sanción”) de la SJD frente a requerimientos de ITB - Índice de Transparencia por Bogotá.	2021	https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2022-02/IV%20INFORME%20%20ITB%202021..pdf
Informe de cierre ITB	Primer informe de la vigencia 2022 en el cual, se realiza revisión de todas las recomendaciones clasificadas como (parcialmente realizadas y no realizadas) que se mencionaron en los 5 informes ITB realizados, esto con el fin de llevar a cabo el último seguimiento a lo establecido en esta métrica y dar paso a la nueva metodología de seguimiento definida por la Veeduría Distrital, denominado “Ranking de desempeño de las entidades del Distrito e indicador de participación”.	2022	HTTPS://WWW.SECRETARIAJURIDICA.GOV.CO/TRANSPARENCIA/9-OBLIGACION-REPORTE-INFORMACION-ESPECIFICA?FIELD_TRANSPARENCIA_TARGET_ID=131&FIELD_FECHA_DE_EMITION_DOCUMENTO_VALIDACION=ALL -

Estados de las recomendaciones:

- **Realizado (R):** La gestión adelantada da cumplimiento con el requisito.
- **Parcialmente realizado (PR):** Cuenta con evidencias de gestión, no obstante, no da total cumplimiento al requisito.
- **No realizado (NR):** No cuenta con gestión.

1. FACTOR VISIBILIDAD

Estado inicial al II trimestre 2021:

DEPENDENCIA	CÓDIGO DE VARIABLES		
	REALIZADO	PARCIALMENTE REALIZADO	NO REALIZADO
Despacho	0	1.2.2.4, 1.2.5.1	0
Dirección de Gestión Corporativa	1.1.1.6, 1.1.1.7, 1.1.2.1, 1.1.2.4 1.1.2.2, 1.1.2.5, 1.2.2.2, 1.2.2.7, 1.2.4.6, 1.3.1.1, 1.3.1.2, 1.3.2.1, 1.3.2.2, 1.3.2.3, 1.4.2.2, 1.4.2.4, 1.4.2.5, 1.4.2.3	1.2.2.1, 1.2.2.3, 1.2.2.4, 1.2.2.5, 1.2.2.6,	1.4.2.1
Oficina de Control Interno	1.2.3.3, 1.2.3.5, 1.2.3.4, 1.2.3.6	0	0
Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	1.1.1.4	1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.1.3, 1.1.1.5, 1.2.2.5, 1.2.4.7, 1.4.1.2	0
Oficina Asesora de Planeación	1.1.2.3, 1.1.2.6, 1.2.1.1, 1.2.1.2, 1.2.1.3, 1.2.1.5, 1.2.1.6, 1.2.1.7, 1.2.1.8, 1.2.1.9, 1.2.1.11, 1.2.3.1, 1.2.3.2, 1.2.4.1, 1.2.4.2, 1.2.4.3, 1.2.4.4, 1.4.1.3, 1.4.1.4	1.2.1.4, 1.2.1.10, 1.2.4.5, 1.2.5.1, 1.2.5.2, 1.4.1.1, 1.4.1.2, 1.4.1.5, 1.4.3.1, 1.4.3.2	1.2.5.3, 1.4.2.1
Total	42	24	3

Revisión durante el I trimestre de 2022:

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
1.1.1.1 Esquema de Publicación de Información	Oficina de Tecnologías de la Información	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://secretariajuridica.gov.co/transparencia/7_datos_abiertos?field_datos_abiertos_target_id=120&field_fecha_de_emision_document_value=All

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
1.1.1.2 Índice de Información Clasificada y Reservada	Oficina de Tecnologías de la Información	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://secretariajuridica.gov.co/transparencia/7_datos_abiertos?field_datos_abiertos_target_id=119&field_fecha_de_emision_document_value=All
1.1.1.3 Registro de Activos de Información	Oficina de Tecnologías de la Información	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://secretariajuridica.gov.co/transparencia/7_datos_abiertos?field_datos_abiertos_target_id=118&field_fecha_de_emision_document_value=All
1.1.1.5 Existencia de lineamientos para el tratamiento de datos personales	Oficina de Tecnologías de la Información y Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://secretariajuridica.gov.co/transparencia/2_normativa?field_normativa_target_id=165&field_fecha_de_emision_document_value=All
1.2.1.4 Estrategia de rendición de cuentas 1.2.1.10 Informe de rendición de cuentas	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/4_planeacion_presupuesto_e_informes?field_4_planeacion_presupuesto_e_target_id=109&field_fecha_de_emision_document_value=7
1.2.2.1 Información general de funcionarios y contratistas 1.2.2.3 Tipo de contrato de vinculación de personal	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/informacion-entidad/directorio-servidores
1.2.2.4 Información sobre acuerdos de gestión de gerentes públicos y/o directivos	Despacho y Dirección de Gestión Corporativa.	PR	PR	Al cierre del presente informe el proceso de Talento Humano se encuentra actualizando los resultados de los acuerdos de gestión de la

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
				vigencia 2021 de todos los funcionarios de la Entidad. Una vez se cuente con la información consolidada la DGC procederá con su publicación en el enlace de Transparencia en la página Web. 2021 pendientes la incorporación de 4 servidores. Enlace informe página 16: Memorando secretariajuridica.gov.co Enlace documentos: 9. Obligación de reporte de información específica por parte de la entidad Transparencia y acceso a la información publica secretariajuridica.gov.co
1.2.2.5 Alguna información sobre evaluación de desempeño	Dirección de Gestión Corporativa y TICS.	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/9-obligacion-reporte-informaci%C3%B3n-especifica?field_transparencia_target_id=130&field_fecha_de_emision_documento_value=All
1.2.2.6 ofertas de empleo a personal	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: Transparencia: 9. Conoce, propone y prioriza Transparencia y acceso a la información publica secretariajuridica.gov.co
1.2.4.5 Lineamientos éticos o de integridad	Oficina Asesora de Planeación y Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	Especificar en el anexo el nivel jerárquico (Directivo, Asesor, Profesional, Técnico o asistencial) frente al número de personas que conforman el equipo, mínimo uno por nivel de igual manera aportar soportes de reuniones realizadas. Enlace informe página 24: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/Informe%20Indice%20de%20Transparencia%20

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
				%20II%20trimestre%202021.pdf Enlace documentos: https://secretariajuridica.gov.co/acion-y-servicio-la-ciudadania/5-Integridad?field_fecha_de_emision_documento_value=8
1.2.4.7 Instrumentos para la divulgación de información	Oficina de Tecnologías de la Información	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlaces en numerales: 1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.1.3, 1.1.1.6
1.2.5.1 Promoción de espacios de participación ciudadana	Oficina Asesora de Planeación y Comunicaciones	PR	PR	Se debe verificar al interior de la Entidad si existe un repositorio de la información de página Web relacionada con las actividades de socialización inicial de espacios de participación ciudadana. Ejemplos: Invitación de diálogos ciudadanos Invitación a rendición de cuentas Invitación a diálogos focalizados Enlace informe página 26: Memorando (secretariajuridica.gov.co) Enlace documentos: 4. Planeación, Presupuesto e Informes Transparencia y acceso a la información pública (secretariajuridica.gov.co)
1.2.5.2 Instancias de participación ciudadana y del listado de sus miembros	Oficina Asesora de Planeación	PR	PR	Para dar total cumplimiento, se recomienda incluir en la página web la relación de las instancias de participación ciudadana que se pretenden realizar por parte de cada dependencia en lo que respecta a cada vigencia, para dar total cumplimiento a esta variable. Enlace informe página 26: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/Informe%20Indice%20de%20Transparencia%20-%20II%20trimestre%202021.pdf
1.2.5.3 Mecanismos de participación para	Oficina Asesora de Planeación	NR	PR	Pese a que se publica informe de participación de políticas públicas de

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
seguimiento y evaluación de políticas públicas				la SJD 2021, no se tiene un documento que respalde el seguimiento a los distintos compromisos adquiridos durante la participación de la SJD en políticas públicas. Enlace informe página 27: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/Informe%20Indice%20de%20Transparencia%20-%20II%20trimestre%202021.pdf
1.4.1.1 Inscripción de Trámites en la Guía de Trámites y servicios del Distrito	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/tramites
1.4.1.2 Publicación en sitio web de información sobre trámites	Oficina Asesora de Planeación y Oficina de Tecnologías de la Información	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/tramites
1.4.1.5 Enlace al SUIT en sitio web	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/tramites
1.4.2.1 Foros de temas de interés o salas de discusión (chat)	Oficina Asesora de Planeación y Dirección de Gestión Corporativa.	NR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace: https://www.secretariajuridica.gov.co/
1.4.3.1 Medios de publicidad diferentes al sitio web para dar a conocer la oferta de bienes y servicios y 1.4.3.2 Publicidad diferente a sitio web para promocionar los bienes y servicios	Oficina Asesora de Planeación.	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace: https://mobile.twitter.com/juridicadistri

2. FACTOR DE INSTITUCIONALIDAD

Estado inicial al III trimestre 2021:

CÓDIGO DE VARIABLES									
DEPENDENCIA	REALIZADO				PARCIALMENTE REALIZADO			NO REALIZADO	
Dirección de Gestión Corporativa	2.1.2.1,	2.1.2.2,	2.1.3.3,	2.1.4.2,	2.1.1.1,	2.1.1.2,	2.1.1.3,		
	2.1.4.3,	2.1.7.1,	2.1.7.4,	2.2.1.1,	2.1.3.1,	2.1.3.2,	2.1.3.4,		
	2.4.1.1,	2.4.1.2,	2.4.1.3,	2.4.1.4,	2.1.5.1,	2.1.5.2,	2.1.5.3,		
	2.4.1.5,	2.4.1.6,	2.4.1.7,	2.4.2.1,	2.1.5.5,	2.1.6.1,	2.1.6.2,		
	2.4.2.2,	2.4.2.3,	2.4.4.1,	2.4.4.2,	2.1.7.2,	2.1.7.3,	2.2.2.1,		
	2.4.5.1,	2.4.5.2,	2.5.1.1,	2.5.1.2,	2.2.2.2,	2.2.3.1,	2.2.3.2,		
					2.5.1.3				
Oficina Asesora de Planeación	2.3.1,	2.3.2,	2.3.3,	2.3.4,	2.5.2.1,	2.2.3.1			
	2.5.2.2,	2.5.2.3,	2.5.2.4,	2.5.2.5,					
	2.5.2.6,	2.5.2.7							
No aplica								2.1.3.5,	
								2.1.4.1,	
								2.1.5.4	
Total	35				20			3	

Revisión durante el I trimestre de 2022:

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
2.1.1.1 Seguimiento a la planeación estratégica de talento humano 2020	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	A la fecha no se cuenta con evidencias que den cuenta de la ejecución del plan estratégico del talento humano para la vigencia 2021. Enlace informe página 5: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.1.1.2 Plan de capacitaciones para la vigencia	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	A la fecha no se cuenta con evidencias que den cuenta de la ejecución del plan de capacitaciones para la vigencia 2021. Enlace informe página 5: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
2.1.1.3 Contenido de los lineamientos de la planeación estratégica de talento humano	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	A la fecha no se cuenta con la totalidad de evidencias que den cuenta del desarrollo de la variable o unidad de medición. Enlace informe página 7: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.1.3.1 Brecha salarial	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://intranet.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/intanet_documentos_talento_humano/SJD%20Equidad%20de%20Ge%CC%81nero%20e%20Ingresos%202021.pdf
2.1.3.2 Relación de funcionarios de carrera administrativa	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/informacion-entidad/directorio-servidores#
2.1.3.4 Relación de funcionarios provisionales	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/informacion-entidad/directorio-servidores#
2.1.5.1 Seguimiento al desempeño de los funcionarios de libre nombramiento y remoción y 2.1.5.2 Seguimiento al desempeño de los funcionarios de los funcionarios de carrera Administrativa y 2.1.5.3 Seguimiento al desempeño a los funcionarios provisionales	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	No fue posible visualizar las evidencias de dicha gestión. Enlace informe página 12: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
2.1.5.5 Seguimiento a los acuerdos de gestión realizados con gerentes públicos	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	Se efectuó actualización de acuerdos de gestión, sin embargo, no fue posible visualizar las evidencias que dan cuenta de los compromisos adquiridos en acuerdos. Enlace informe página 13: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.1.6.1 Temas de capacitaciones	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	Como resultado de la evaluación realizada, a la fecha no se cuenta con la totalidad de esta información. Enlace informe página 14: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.1.6.2 Capacitación a los niveles	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que el formato ha sido utilizado en las capacitaciones realizadas, es importante seguir haciendo uso de mismo. Enlace a formulario de asistencia: https://docs.google.com/forms/d/1jXoL06NYJeqYggT4yqnIZ-y1Kk-Q5KO1Kp5aJlhEk/viewform?ts=60c24f26&edit_requested=true
2.1.7.2 Capacitaciones a supervisores y 2.1.7.3 Temas de capacitaciones	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	Como resultado de la evaluación realizada, a la fecha no se cuenta con la totalidad de esta información. Enlace informe página 16: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.2.2.1 Conformación de una instancia de ética o integridad	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se realiza actualización de Resolución con las recomendaciones dadas, sin embargo, para el anexo o lista de gestores de integridad para la vigencia 2022 se hace necesario incluir nivel jerárquico de los funcionarios que participan para dar cumplimiento total a esta variable.

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
				Enlace informe pagina 19: III INFORME ITB 2021 FINAL..pdf secretariajuridica.gov.co Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/atencion-y-servicio-la-ciudadania/5-Integridad?field_fecha_de_emision_document_value=8
2.2.2.2 La instancia se reúne con regularidad	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	No fue posible visualizar las evidencias de las reuniones realizadas durante la vigencia 2021. Enlace informe página 19: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf
2.2.3.1 Momentos de socialización de los lineamientos éticos y/o de integridad	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace informes de integridad: https://www.secretariajuridica.gov.co/atencion-y-servicio-la-ciudadania/5-Integridad?field_fecha_de_emision_document_value=8
2.2.3.2 Actores que participaron en la socialización de código de integridad	Dirección de Gestión Corporativa	PR	R	Se evidencia que el formato ha sido utilizado en las diferentes socializaciones realizadas, es importante seguir haciendo uso de mismo. Enlace a formulario de asistencia: https://docs.google.com/forms/d/1jXoL06NYJeqYggT4yqnIZ-y1Kk-Q5KO1Kp5aJlhEk/viewform?ts=60c24f26&edit_requested=true
2.5.1.3 instructivo interno para el seguimiento a la declaración de bienes y rentas	Dirección de Gestión Corporativa	PR	PR	No fue posible visualizar documentos asociados a este numeral. Enlace informe página 31: https://www.secretariajuridica.gov.co/sites/default/files/2021-11/III%20INFORME%20ITB%202021%20FINAL..pdf

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
				Por otro lado, es importante actualizar la información de funcionarios de la entidad en el aplicativo por la integridad pública de función pública. Enlace integridad pública: https://www.funcionpublica.gov.co/fdci/consultaCiudadana/index?tipoPersonaId=25&primerNombre=&segundoNombre=&primerApellido=&segundoApellido=&numeroDocumento=&entidad=SECRETAR%C3%8DA+JUR%C3%8DDICA+DISTRITAL&fechaFinalizacionDesde=&fechaFinalizacionHasta=&find=Buscar#resultadosBusqueda Enlace ejemplo para apropiación de la entidad: https://www.gobiernobogota.gov.co/transparencia/contratacion/informacion-contractual/declaraciones-renta-y-conflicto-interes

3. CONTROL Y SANCIÓN

Estado inicial al IV trimestre 2021:

DEPENDENCIA	CÓDIGO DE VARIABLES		
	REALIZADO	PARCIALMENTE REALIZADO	NO REALIZADO
Dirección de Gestión Corporativa	3.1.1.1, 3.1.1.3, 3.1.1.5, 3.1.3.1, 3.1.3.2, 3.1.2.1, 3.1.4, 3.3.3.1, 3.3.3.2		
Oficina Asesora de Planeación	3.1.1.3, 3.2.1.1, 3.2.2.2, 3.2.2.3, 3.2.4.1, 3.2.4.2, 3.3.1.2, 3.2.4.3, 3.2.4.4, 3.2.4.5, 3.3.2.1, 3.3.2.2, 3.3.2.3, 3.3.3.3, 3.3.3.4, 3.4.1.1,	3.2.1.2, 3.2.2, 3.2.2.1, 3.2.2.4, 3.2.3.1, 3.2.3.2, 3.2.3.5, 3.2.2.5, 3.2.3.3, 3.2.3.4, 3.2.3.6, 3.2.3.7, 3.3.1.1,	
Dirección de Asuntos Disciplinarios	3.1.1.2, 3.1.1.4, 3.1.2.2, 3.1.2.3, 3.1.2.4,		

Carrera 8 No. 10 – 65
Código Postal: 111711
Tel: 3813000
www.bogotajuridica.gov.co
Info: Línea 195



CO21/962806



DEPENDENCIA	CÓDIGO DE VARIABLES		
	REALIZADO	PARCIALMENTE REALIZADO	NO REALIZADO
Dirección Distrital de inspección vigilancia y control	3.1.1.6		
Subsecretaría	3.1.1.6		
No aplica			3.4.2.1, 3.4.2.2
Total	32	13	2

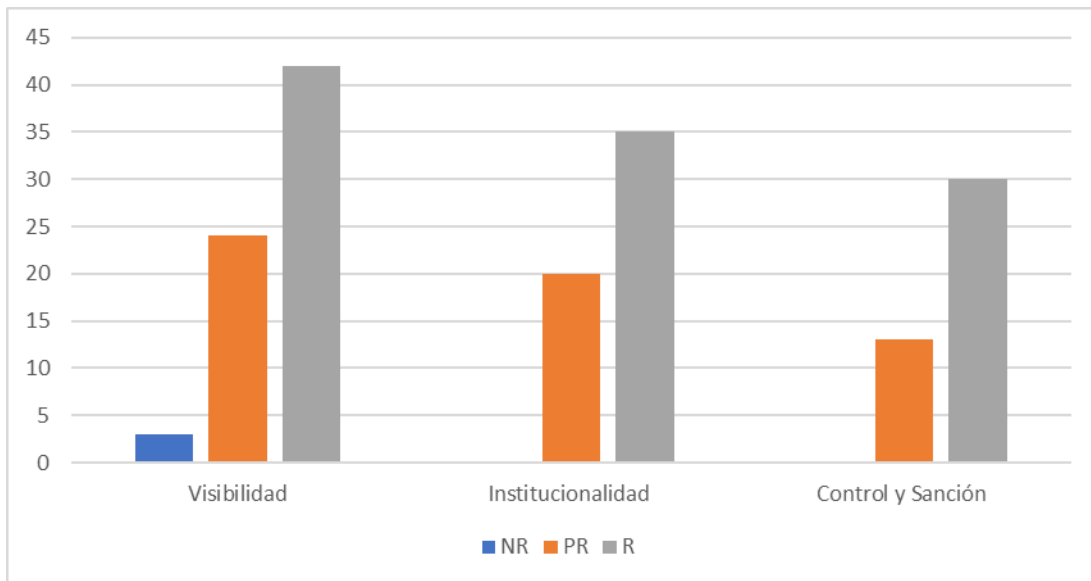
Revisión durante el I trimestre de 2022:

Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
3.2.1.2 Medio de divulgación del Informe de Gestión	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/resultados-de-la-gestion-de-la-secretaria-juridica-distrital-vigencia-2020
3.2.2 Condiciones institucionales para la Rendición de cuentas a la Ciudadanía 2021	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: https://www.secretariajuridica.gov.co/transparencia/4_planeacion_presupuesto_e_informes?field_4_planeacion_presupuesto_e_target_id=145&field_fecha_de_emision_document_value=All https://www.secretariajuridica.gov.co/los-bogotanos-se-conectaron-con-la-rendicion-de-cuentas-de-la-secretaria-juridica-distrital
3.2.2.1 Contenido de la estrategia anual de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.2.2.4 Seguimiento a la estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.2.3.1 Existencia de un espacio principal de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.2.3.2 Consultas con los grupos de interés sobre los temas a tratar durante el espacio principal				
3.2.3.5 Temas tratados en el espacio principal de rendición de cuentas a la ciudadanía				

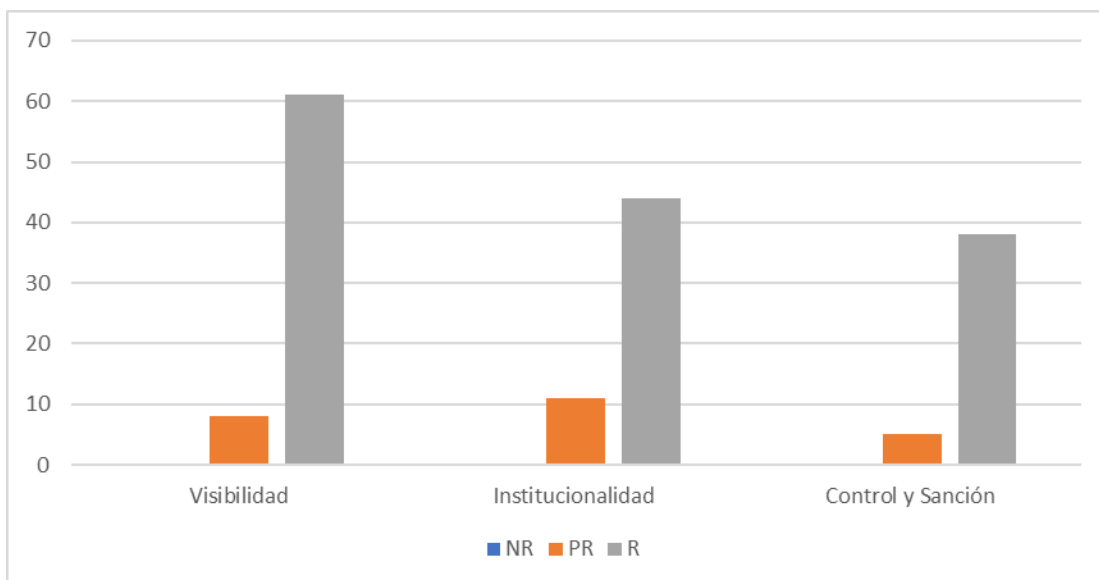
Variable	Responsable	2021	Seguimiento 2022	Comentario
3.2.2.5 Evaluación de la estrategia de rendición de cuentas	Oficina Asesora de Planeación	PR	R	Se evidencia que la recomendación fue acogida por la dependencia respecto a la vigencia 2021. Enlace documento: Informe Estrategia RdC 2021.docx (live.com)
3.2.3.3 Grupos de interés consultados	Oficina Asesora de Planeación	PR	PR	Se recomienda incluir como actores interesados a las universidades, academias y demás espacios de formación en derecho en la preparación y desarrollo de los espacios de rendición de cuentas del sector. Enlace informe página 9: IV INFORME ITB 2021..pdf (secretariajuridica.gov.co)
3.2.3.4 Actores convocados al espacio principal de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.2.3.6 Acciones de diálogo durante el espacio principal de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.2.3.7 Evaluación del espacio principal de rendición de cuentas a la ciudadanía				
3.3.1.1 Lineamientos y políticas de participación ciudadana				

ESTADÍSTICA

Estado Inicial Variables				
Componentes	NR	PR	R	Total
Visibilidad	3	24	42	69
Institucionalidad	0	20	35	55
Control y Sanción	0	13	32	45
Total	3	57	109	169



Estado Cierre Variables				
Componentes	NR	PR	R	Total
Visibilidad	0	8	61	69
Institucionalidad	0	11	44	55
Control y Sanción	0	5	40	45
Total	0	24	145	<u>169</u>



Al cierre del presente informe, se evidencia que las dependencias ejecutaron de manera satisfactoria las recomendaciones asociadas a sus procesos, pasando de un cumplimiento del 64,49% a 85,79% lo que representa un avance significativo; en el mismo sentido los estados de parcialmente realizado (33,72%), disminuyeron (14,20%), lo que se traduce en un mayor número de gestiones adelantadas que pasaron de un nivel de gestión intermedio a un nivel óptimo.

Finalmente, este tipo de seguimientos institucionales se articularán con otras métricas asociadas al desempeño como el ranking distrital.